

# 生物股份 2019年可持续发展报告





# 目录 | CONTENTS

- 关于本报告 ..... 03
- 董事长致辞 ..... 05
- 成就 2019 ..... 07
- 关于我们 ..... 09
- GRI 标准索引 ..... 63

- 用心治理
  - 合规经营 ..... 19
  - 反腐败建设 ..... 21
  - 党建引领 ..... 21
  - 风险管理 ..... 22

- 创新提质
  - 创新研发 ..... 25
  - 品质生产 ..... 29

- 合作共赢
  - 供应链优化管理 ..... 35
  - 客户服务 ..... 37

- 绿色发展
  - 完善环保体系 ..... 43
  - 推进节能减排 ..... 43
  - 提升环保意识 ..... 48

- 人才赋能
  - 员工结构 ..... 51
  - 员工权益 ..... 51
  - 员工发展 ..... 53
  - 员工关怀 ..... 55
  - 筑牢安全 ..... 57

- 回馈社会
  - 公益事业 ..... 61
  - 精准扶贫 ..... 62
  - 抗击疫情 ..... 62



## 关于本报告



联系我们

地址：内蒙古呼和浩特市经济技术开发区沙尔沁工业园区金宇大街 1 号金宇生物科技产业园

本报告是金宇生物技术股份有限公司正式发布的首份可持续发展报告。报告本着客观、透明和全面的原则，阐述了公司秉持的可持续发展理念，展示了公司在治理措施完善、科技创新及产品质量提升、利益相关方共赢、生态环境保护和社会责任实践方面做出的诸多努力和取得的成效，旨在对行业、市场、环境和社会等方面的期望进行回应。

### 报告周期

本报告的时间跨度为 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日。为增强报告可比性和完整性，部分内容超出上述范围。

### 报告范围

本报告组织范围包括金宇生物技术股份有限公司及其控股子公司，以下简称“生物股份”、“公司”或“我们”。“金宇保灵生物药品有限公司”简称“金宇保灵”；“扬州优邦生物药品有限公司”简称“扬州优邦”；“辽宁益康生物股份有限公司”简称“辽宁益康”。

### 报告编制依据

本报告的编制参考全球可持续发展标准委员会发布的《可持续发展报告编写指南》（GRI-G4）、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》等相关文件。

### 报告承诺

报告使用数据来源均来自生物股份的正式文件和统计报告。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 报告获取

本报告以中文电子版形式发布，读者可在生物股份网站 [www.jinyu.com.cn](http://www.jinyu.com.cn) 或上海证券交易所网站下载阅读。

## 董事长致辞



金宇生物技术股份有限公司董事长 张翀宇

当 2019 年的日历翻到最后一页，习总书记的新年贺词犹在耳畔：放眼全球，我们正面临百年未有之大变局。一年来，我们在变局中运筹，在机遇中挑战，以智能制造、智慧防疫、科技创新国际化新模式打造全球动保研发中心。公司在养猪业遭受非洲猪瘟疫情严峻挑战下，感同身受，共渡难关，厉兵秣马，砥砺前行，在社会与环境应对，企业可持续发展方面一路探索，一路前行。

这一年，公司完成董事会和经营班子换届，通过组织变革推动公司成长，优化管理团队，提高决策执行效率。新团队成员年轻化、专业化优势显著，思路开阔、朝气蓬勃，为公司带来了新的活力和动力。公司持续完善治理结构，加强信息披露透明度，致力维护广大投资者特别是中小投资者的利益，品牌认知度获得境内外投资者的认可，长期投资机构增加，股东结构优化。

这一年，金宇生物科技产业园正式投产运营，开启公司智能制造的元年，进入以智能制造、智慧防疫、科技创新为标志的高质量发展期。新园区三个国家级实验室的国际化研发平台为公司由生产型向研发、技术、生产型转变创造了条件，进而加速产品研发效率和生产效率的迭代升级，确保公司科技转化优势，提高公司核心竞争力。针对非洲猪瘟疫情对生猪养殖行业的影响，公司跟踪疫病流行趋

势，构建预防非洲猪瘟生物安全评估系统，设计非洲猪瘟后期猪场复养防疫方案，帮助客户积极应对非洲猪瘟疫情下所产生的风险。针对国际贸易风险，公司供应链体系持续优化，同多家渠道伙伴达成长期战略合作关系，供应商结构多元化，原辅料供应稳定，供应链风险可控。

这一年，公司持续践行生态优先、绿色可持续发展理念。新园区运用新技术，采用新工艺，节能减排，加大环保投入，降低生产经营活动对环境造成的影响。通过全方位节能降耗，公司水、电、汽消耗量显著减少，员工环保意识明显提升。金宇大学全年组织员工参训 12136 人次，与国内知名商业培训机构合作，转变思维模式，引进科学方法，打造对市场有洞察、对行业有敏锐理解的高效执行团队，公司自觉履行企业公民责任，积极开展精准扶贫对口帮扶工作。

面对社会经济从高速发展到高质量发展的转变，我们必须快速识变、主动应变，在变革中抓住机遇，不仅致力于为客户创造价值，也要为社会创造价值。天将降大任于斯人也，金宇人的使命是“护佑动物安全，保障人类健康”。我们深知使命伟大，任务艰巨。我们不忘初心，担当使命，戮力同心，创新金宇价值，构筑金宇力量，为实现 2020 年的目标而奋斗！

# 成就 2019

## 关键成就

通过全体员工的奋斗，公司不断实现经营业务的可持续发展，我们欣然与您分享其中的关键经营数据：



## 主要奖项与荣誉

- |   |                            |   |                      |
|---|----------------------------|---|----------------------|
|  | 2019 年国家 3A 级信用企业          |  | 2019 年内蒙古自治区绿色工厂示范单位 |
|  | 2019 年蛋鸡产业替抗突出贡献奖          |  | 2019 年最佳动物疫苗智造者      |
|  | 第 17 届中国财经风云榜 2019 年度社会责任奖 |  | 证券时报 2019 年高质量发展先锋   |
|  | 第三届中国卓越 IR2019-2020 最佳信披奖  |   |                      |
|  | 2019 年呼和浩特市“安康杯”企业安全竞赛优胜单位 |   |                      |

## 大事记

- 2月 ● 猪塞内卡病毒灭活疫苗获得临床批件
- 3月 ● 猪繁殖与呼吸综合征嵌合病毒活疫苗（PC 株）获得兽药产品批准文号  
● 召开非洲猪瘟防控国际研讨会
- 4月 ● 辽宁益康获得 GB/T19001-2016 idt ISO9001:2015 质量管理体系认证证书
- 5月 ● 完成第十届董事会和第十届监事会换届选举工作
- 6月 ● 第九期“上交所交流沙龙”在金宇生物科技产业园举行
- 7月 ● 鸡新城疫、禽流感、禽腺病毒三联灭活疫苗获得临床批件
- 8月 ● 鸡新城疫、传染性支气管炎二联耐热保护剂活疫苗（La Sota 株 +H120 株）获得新兽药注册证书  
● 金宇保灵与日本共立制药株式会社共同出资人民币 1.6 亿元设立金宇共立动物保健有限公司
- 10月 ● 金宇保灵改扩建生产线批准通过农业部兽药 GMP 现场检查验收  
● 农业农村部批准金宇保灵生产专供出口的口蹄疫 O 型、A 型、亚洲 I 型三价灭活疫苗  
● 动物生物安全三级实验室（ABSL-3）获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）生物安全认可证书
- 11月 ● 四个猪、牛用生物制品的临床试验项目安全性和有效性评价全部通过农业农村部“兽药临床试验质量管理规范”监督检查
- 12月 ● 金宇保灵重大科技项目《圆环病毒研制开发 2 型杆状病毒载体、猪肺炎支原体二联灭活疫苗》获批



## 关于我们

### 企业概况

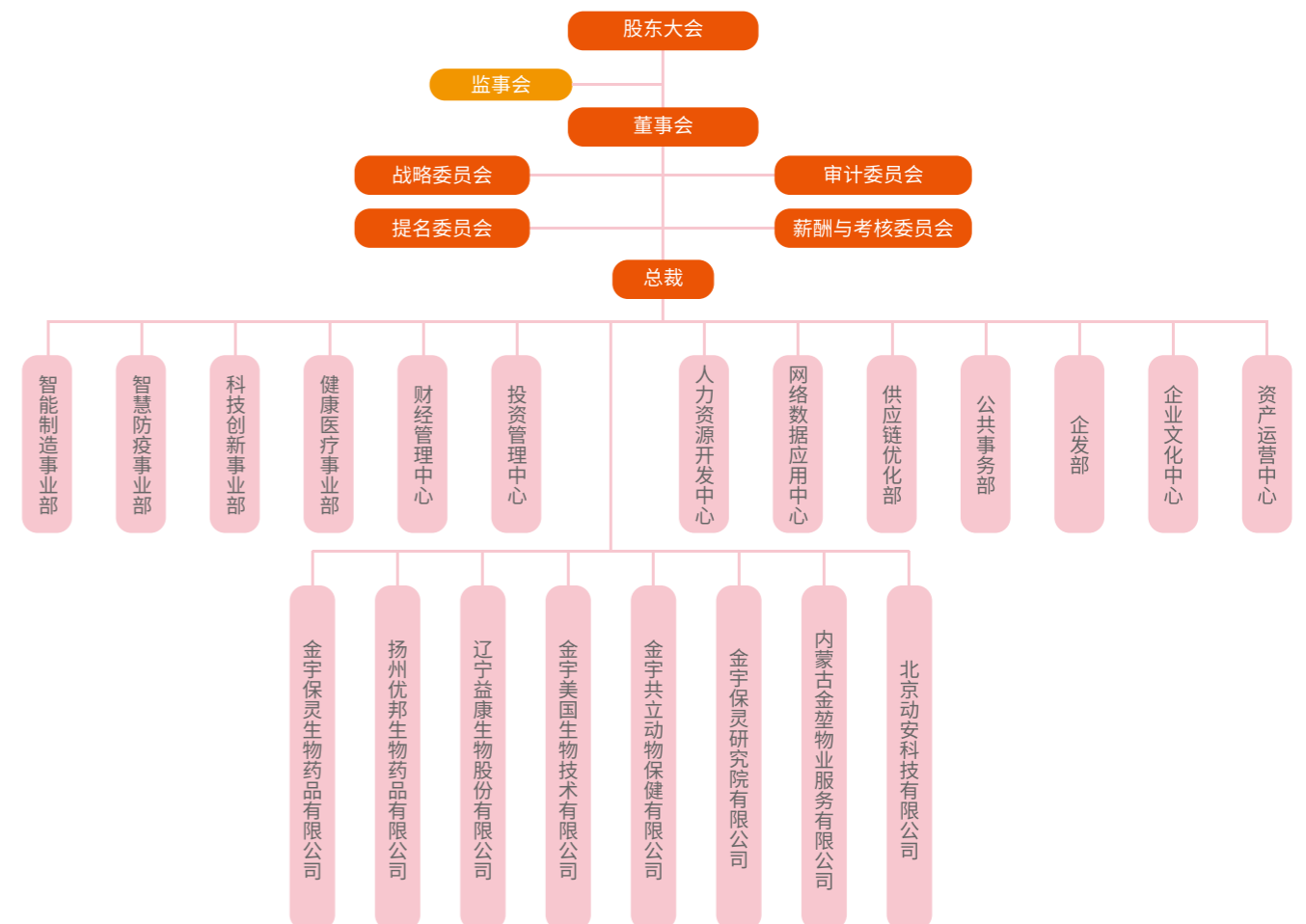
金宇生物技术股份有限公司创立于 1993 年，股票于 1999 年 1 月在上海证券交易所挂牌上市，旗下主要子公司金宇保灵生物药品有限公司、扬州优邦生物药品有限公司、辽宁益康生物股份有限公司均为国家高新技术企业，主要从事兽用生物制品的研发、生产与销售，产品种类涵盖猪、禽、反刍和宠物类四大系列 100 余种动物疫苗。

公司率先响应“中国制造 2025”强国战略，建成目前全球规模最大的动物疫苗智能制造科技产业园，打造具有国际水准的生物制药研发孵化平台和产业化基地。园区拥有兽用疫苗国家工程实验室、动物生物安全三级实验室（ABSL-3）和农业农村部反刍动物生物制品重点实验室。新建成的口蹄疫疫苗生产线、布氏杆菌疫苗生产线达到了生物安全三级标准，保证了人和环境的生物安全。经过智能制造生产的疫苗质量均一稳定，安全可靠。此外，公司提出的动物疫病整体解决方案新理念和动物疫病防控诊断检测大数据平台引领了智慧防疫产业升级。

### 企业文化



### 组织架构



### 发展历程

#### 1993年

内蒙古自治区首家股份制企业

#### 1994年

成立内蒙古金宇置地有限公司,开展房地产业务

#### 1995年

并购内蒙古生物药品厂和内蒙古第一毛纺厂

#### 1999年

股票在上海证券交易所挂牌上市

#### 2003年

行业内首家整体通过农业部GMP认证的企业

#### 2007年

并购扬州优邦生物制药有限公司

#### 2008年

获批建设兽用疫苗国家工程实验室

#### 2009年

国内首条口蹄疫疫苗悬浮培养生产线投产

#### 2010年

获批建设动物生物安全三级实验室(ABSL-3)

#### 2011年

开创口蹄疫疫苗市场化营销新模式

#### 2012年

制定抗原、杂蛋白、内毒素含量和146S检测四项行业标准

#### 2013年

剥离房地产业务。退出羊绒纺织、食品饮料等业务,聚焦动保主业

#### 2014年

确定走国际化、市场化道路,做国际型企业的战略

#### 2015年

金宇生物科技产业园开工建设

#### 2016年

兽用生物制品销售收入跃居行业第一;

“针对新传入我国口蹄疫流行毒株的高效疫苗的研制及应用”项目荣获国家科技进步二等奖

#### 2017年

并购辽宁益康生物股份有限公司;

成立金宇美国生物技术有限公司;

获批建设农业部反刍动物生物制品重点实验室

#### 2018年

金宇生物检测中心获得中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室认证

#### 2019年

动物生物安全三级实验室(ABSL-3)获得中国合格评定国家认可委员会(CNAS)生物安全认可证书;

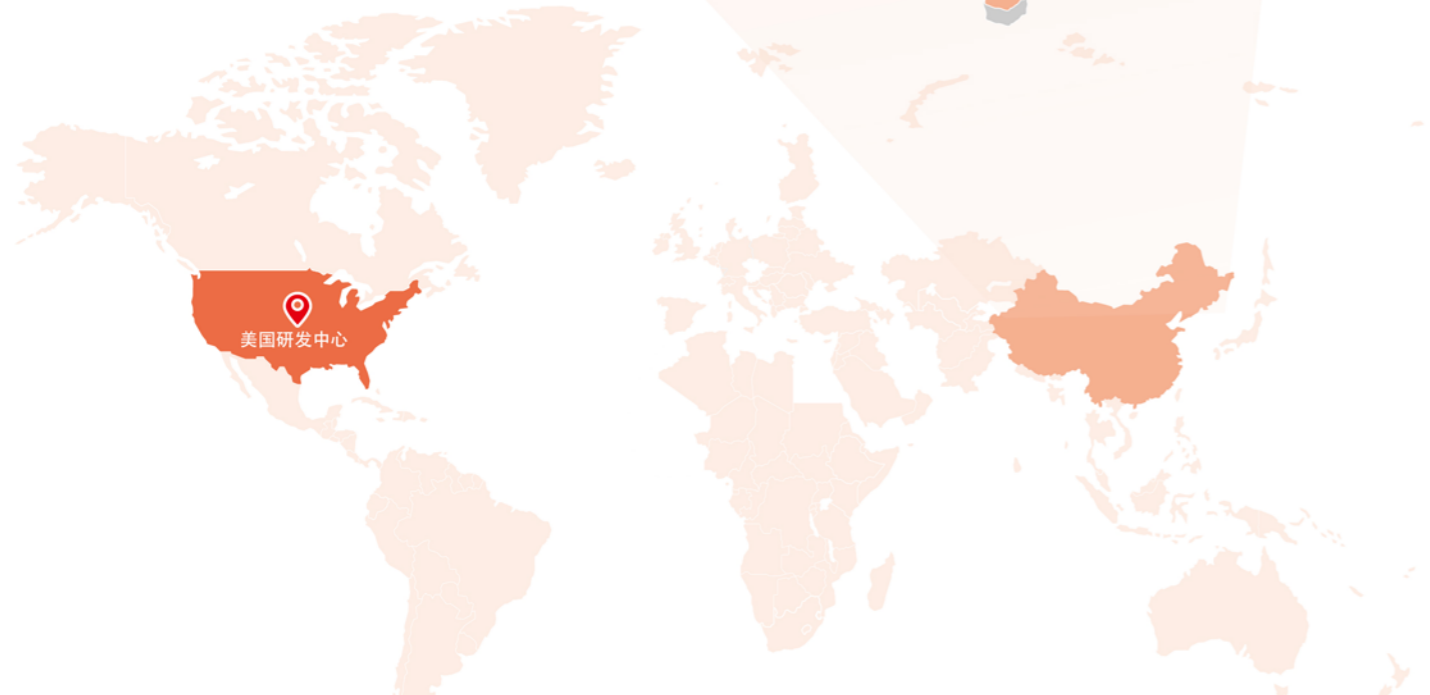
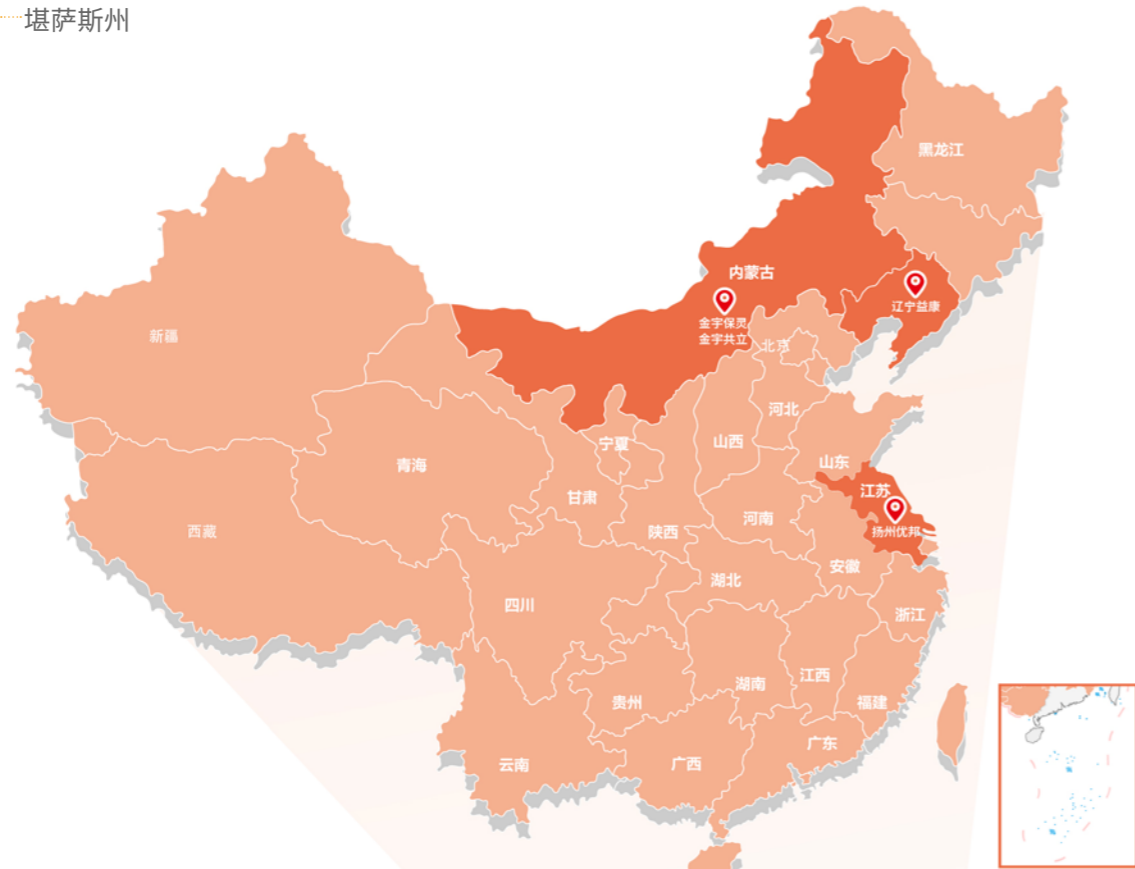
与日本共立制药设立合资公司



## 业务布局

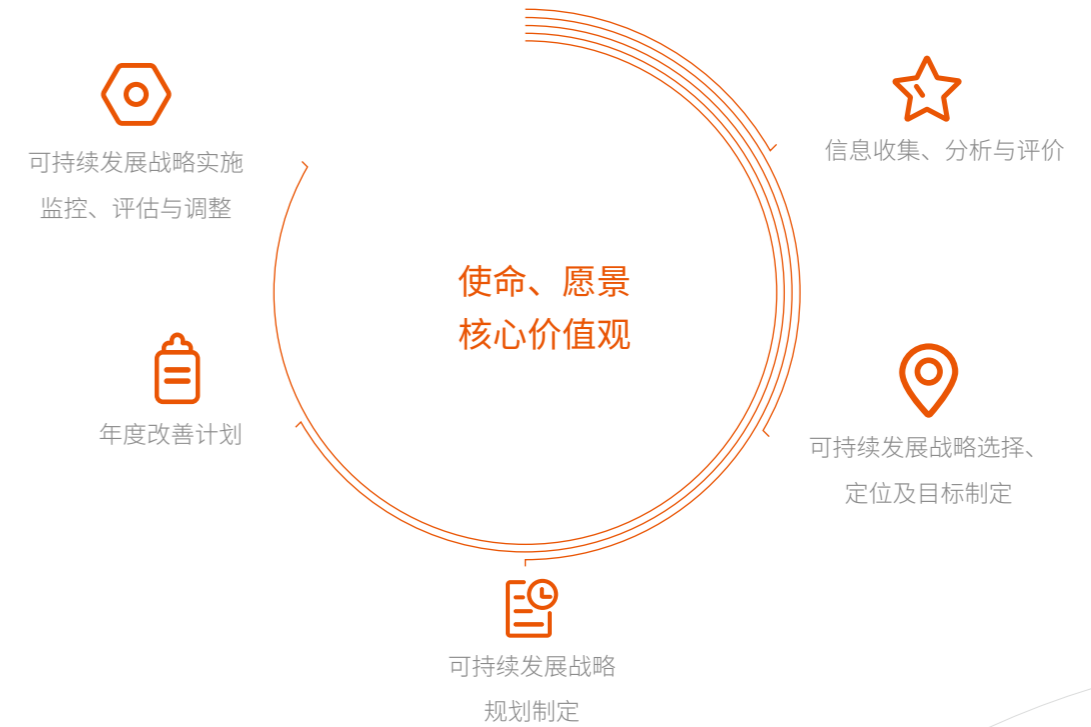
### 主要生产研发基地：

- 金宇保灵 ..... 内蒙古呼和浩特
- 金宇共立 ..... 内蒙古呼和浩特
- 美国研发中心 ..... 堪萨斯州
- 扬州优邦 ..... 江苏扬州
- 辽宁益康 ..... 辽宁辽阳



## 可持续发展战略






公司坚持创建学习型企业、创新性企业，以打造国际型动保企业为目标，始终以坚忍不拔的精神、开拓创新的意志以及前瞻的战略定位，紧扣时代步伐，引领行业发展。为准确把握企业、社会与环境的协调发展，2019年，公司成立了可持续发展战略管理委员会，在战略管理委员会指导下成立了可持续发展战略管理小组。小组综合考虑国家和地区的产业政策导向及经济发展规划、行业发展情况、公司远景规划、生态环境现状、顾客与合作伙伴情况、社会资源需求等因素，通过对现有资源以及社会环境分析，制定中长期可持续发展战略。公司把战略制定作为可持续发展工作的重点和起点来抓，把业务发展战略与可持续发展战略制定视为同等重要，放在公司领导班子特别是最高决策层之首。





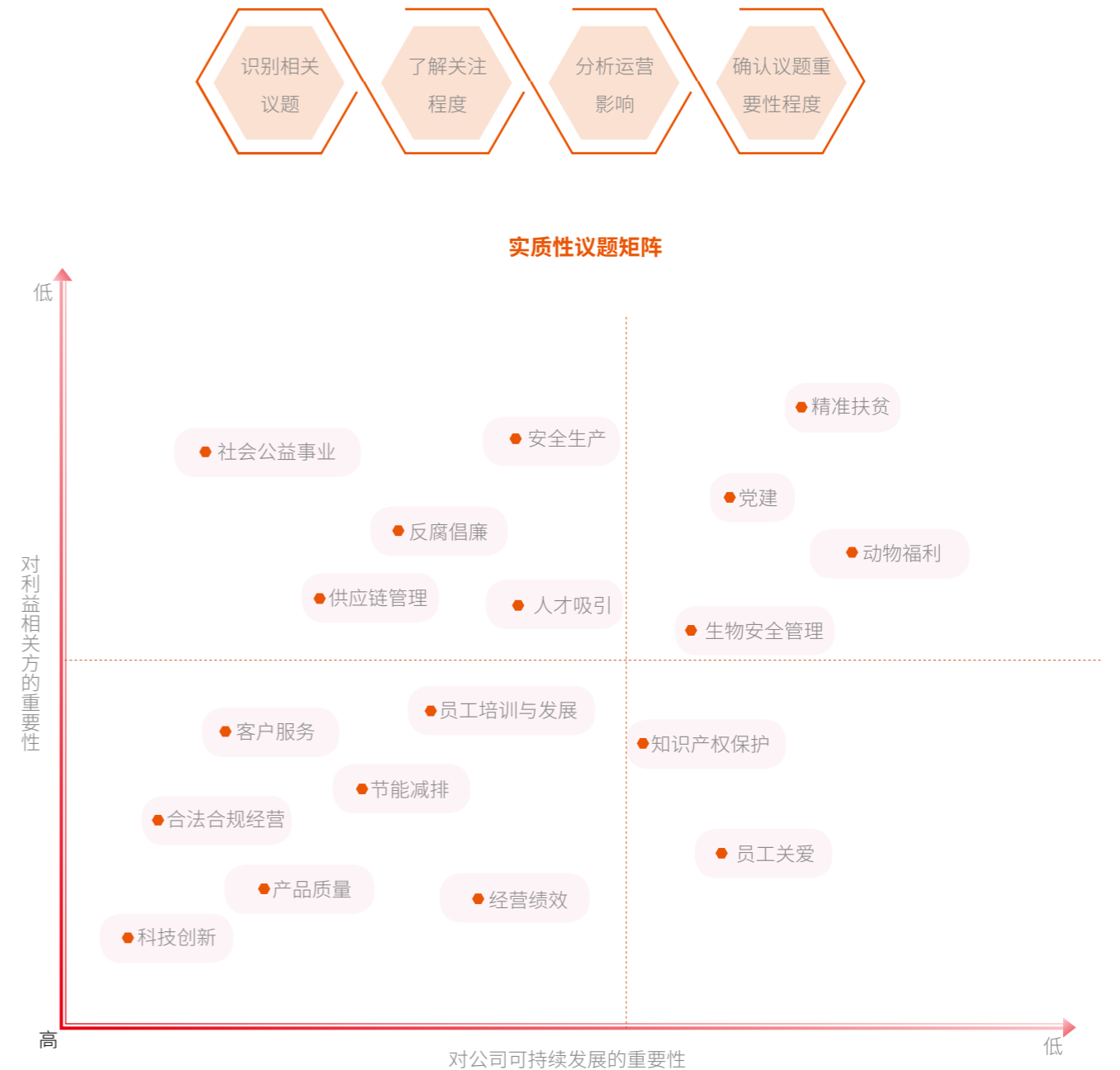
## 利益相关方沟通

利益相关方的沟通参与是实现公司可持续发展的重要组成部分。各利益相关方的关切和利益诉求促进公司不断调整和完善经营理念和方向，不断健全利益相关方管理机制，提升公司的公众化与透明化。我们高度重视与利益相关方的沟通，倾听来自不同角度的声音，针对不同的利益相关方，采取有针对性的沟通方式。

利益相关方	关注重点	沟通渠道	回应方式
 政府	守法合规经营 带动经济持续、健康发展 依法纳税、促进就业	日常监督 调研与座谈 咨询与汇报	遵守法律法规 积极响应国家政策号召 参与地方建设，营造良好经营环境
 股东	良好的投资回报 完善的公司治理 持续的成长能力	股东大会 定期、临时公告 投资者各类互动方式	提高公司治理水平和盈利能力 完善信息披露制度 及时回应投资者关切
 客户	良好的免疫效果 安全的各类产品 专业的免疫方案 贴心的售后服务	客户拜访 满意度调查	不断提高产品质量 加大研发投入 加强售后服务
 合作伙伴	合作、分享、共赢 责任、创新、价值	定期交流	形成战略伙伴 制定供应链管理制度
 环境	节能减排，绿色运营 废弃物无害化处理	定期自查 第三方检查	降低污染物排放 安全处理废弃物
 员工	制定以奋斗者为本的职业发展规划 权益保障 职业健康	职工代表大会 工会沟通	股权激励 完善各项福利 营造良好工作环境
 社会	支持公益活动 生产经营对社会的影响	公益活动 社会宣传	积极参加公益事业 精准扶贫

## 实质性议题识别

公司 2019 年内部经营管理会分析、参考行业和整体社会经济发展，通过与政府、股东、客户、合作伙伴、环境、员工、社会等众多相关方进行沟通，全面识别出与利益方有实质性关联的议题 18 个，获取了利益相关方对公司在应对及披露经济、环境、社会及管治议题的意见及期望，从“对公司可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个角度进行议题排序，为公司制定长远的发展战略提供有力依据。此外，公司还根据自身发展情况及经济社会状况不定期对实质性议题进行调整，以更好地回应利益相关方需求。



# 01



## 用心治理

公司自成立初始始终坚持合法经营、诚信经营，建立和不断完善合法合规的管理体系，强化合规经营责任，提升合规经营水平，促进公司的可持续发展，以优异的业绩持续回馈股东与社会。

合规经营·····	19
反腐败建设·····	21
党建引领·····	21
风险管理·····	22



## 合规经营

公司建立了以法律、法规、职业操守和道德规范组成的合规管理体系，定期对运营过程进行合规检查，持续地预防、应对合规风险，形成合规文化。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等中国证监会和上交所的相关法规要求，不断完善治理结构，以保护股东和债权人的权益。同时，公司制定了一系列符合公司发展的规章制度并不断修订完善，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了有效的职责分工和制衡机制。

### 三会治理

公司股东大会、董事会、监事会分别按其职责行使决策权、执行权和监督权，各治理主体独立运作，有效制衡，协调运转。2019 年 5 月，公司顺利完成第十届董事会、第十届监事会换届选举工作，公司治理水平进入新的阶段。



股东大会是公司的最高权力机构。公司严格按照《上市公司股东大会规则》及《公司股东大会工作条例》的规定和要求，召集和召开股东大会，平等对待全体股东，确保股东能充分行使权力，共同决策公司重大的经营事项。



公司董事会由 **9** 名董事组成，其中女性董事 **4** 名，占比 **44%**。董事会成员具备履职所需的专业知识和商业经验，三位独立董事分别为动物医学、法律、财经领域的专家，拥有深厚的行业背景，各位董事均能够认真、勤勉地履行职责，参与公司重大决策，切实维护广大投资者利益。



公司监事会由 **3** 名监事组成，监事会严格按照法律、法规的规定召开监事会会议，依法独立行使职权，列席公司董事会和股东大会，认真履行和行使监事会的监督职责，积极维护全体股东及公司的利益，对公司依法运作情况及公司董事、高级管理人员履职情况进行监督。

为了协助董事会履行决策职能，提高决策专业性，公司董事会下设提名委员会、战略发展委员会、薪酬和考核委员会及审计委员会。各专门委员会均订有工作规则，对董事会负责，在董事会的统一领导下，为董事会决策提供建议、咨询意见。委员会各成员均具备能够胜任委员会工作职责的专业知识和商业经验，其中审计委员会主任委员由具有注册会计师资格的会计专业独立董事担任。

2019 年，公司共召开股东大会 **1** 次，审议议案 **18** 项，董事会会议 **4** 次，审议议案 **31** 项，监事会会议 **4** 次，审议议案 **14** 项。独立董事全年对公司重大事项发表独立意见 **6** 份，切实维护了公司整体利益和中小股东的利益。

### 投资者关系

我们高度重视来自投资者方面的各类关注，积极维护投资者的合法权益，切实履行信息披露义务；同时真诚倾听来自投资者的声音，畅通各类沟通渠道，传达公司的经营理念，与投资者实现价值共享。

#### 信息披露

根据《金宇生物技术股份有限公司章程》及《证券法》《上海证券交易所上市公司规范运作指引》等相关法律、法规和规范性文件的有关规定，公司制定了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记制度》《外部信息使用人管理制度》等信息披露和监管制度，确保了信息披露的规范性、公平性、准确性、及时性，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，确保企业恪守公民职责，切实保护投资者的合法权益。

2019 年，公司发布临时公告和定期报告共计 **66** 份，及时、准确、完整地向投资者披露公司的生产经营情况、公司发展战略等重要事项，使投资者充分了解公司的运营情况。



#### 投资者互动

我们按照相关规定要求，通过电话、访问、网络互动、日常调研、路演等多样化沟通渠道，热情接待投资者，解答投资者的疑虑，与其形成良性互动关系。通过维护良好的投资者关系，有效加深了投资者对公司的了解与认识，不断向市场传递公司发展战略和投资价值。同时公司与各类媒体与调研机构保持积极沟通，邀请更多的社会力量对公司进行友好监督，促进治理更加完善、高效。

2019 年，公司接待现场来访约 **140** 人次，电话受访 **200** 余次，组织路演 **32** 场，投资者网上集体接待 **1** 次，上交所 E 互动 **105** 人次，问题回复率 **100%**。



## 反腐败建设

我们重视商业伦理及反腐败体系建设，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规的规定，制定了《金宇生物技术股份有限公司反舞弊管理制度》，时刻提醒全体员工严格恪守商业道德，建设廉洁公开透明的企业文化。公司定期进行内部审计，审计对象涵盖公司各部门及所属子公司，基本实现了全员、全过程的审查监督。对于发现存在的商业贿赂和腐败问题的行为，绝不姑息，严肃查处，切实保障客户、股东及合作伙伴的利益。同时，建立审计黑名单制度，对进入黑名单的内外部人员和供应商加大检查力度；开展绿色供应链审计，聚焦于原辅料、设备类供应商，重点关注未经招标采购行为，并在后续审计中跟踪整改情况，发挥审计服务、指导、监督于一体的职能。2019 年，公司经营审计未发现商业违规行为和舞弊人员。



反腐败三级负责制

## 党建引领

2019 年，公司进一步深化党组织建设，持续抓好支部规范化、标准化建设，完成公司行政党支部、金宇保灵党总支及六个党支部的到期换届工作，结合隶属党员的实际工作内容、工作性质、党建活动开展难易程度等对党总支和党支部的架构重新进行了调整。目前公司党委下设党总支 1 个，基层党支部 19 个，现有党员 355 人，占员工总数的 24.9%，主管以上党员占党员总数的 30% 以上。35 岁以下青年党员比例进一步上升，2019 年发展的 9 名新党员中 7 人在 35 岁以下，新发展党员进一步向高知识群体、生产一线和青年员工倾斜。



### 案例

9 月 12 日，公司党委召开了“不忘初心，牢记使命”主题教育启动会，党委书记、董事长、主题教育领导小组组长张琳宇做动员讲话，指出要以问题为导向，助推企业高质量发展。公司主题教育领导小组制定了《生物股份主题教育重点工作安排表》，列出学习研讨计划表，各项各类学习均按计划有序实施。截止 2019 年 12 月底，全年共召开党委中心组学习 12 次，各支部举办读书班 9 次，350 人次参与，集中学习研讨 11 次，387 人次参与，典型教育 3 次，82 人次参与，辅导讲座 3 次，155 人次参与。公司自上而下展开了学习、检查、对标对表，进一步增强了党员的党性观念、纪律观念和法治观念，提升了党建综合素质水平。

## 风险管理

全面风险管理是保障公司持续稳定运营的关键。公司重视风险管理，结合经营情况及宏观经济，全面梳理潜在风险发生的业务节点和影响程度，并据此制定与之相匹配的管理制度，将风险管理意识融入到公司的经营管理，融入到每个员工的日常业务工作中，不断提升经营管理水平和抗风险能力。2019 年公司严把各业务单元风险，及早制定各项风险预案，及时排除各类风险，助力公司稳定经营。



# 02



## 创新提质

作为中国动物疫苗行业的领军企业，公司视创新为企业发展之源动力，持续研发新产品，探索新工艺，致力于提供高品质的疫苗，为动物安全及人类健康保驾护航。

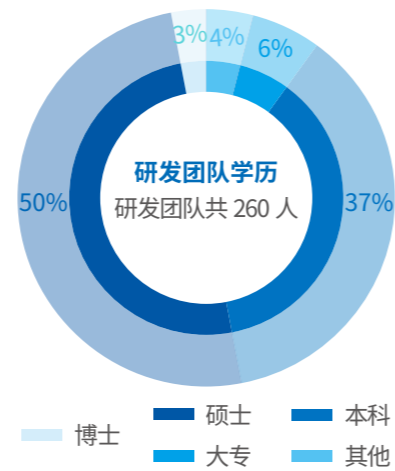
创新研发..... 25

品质生产..... 29



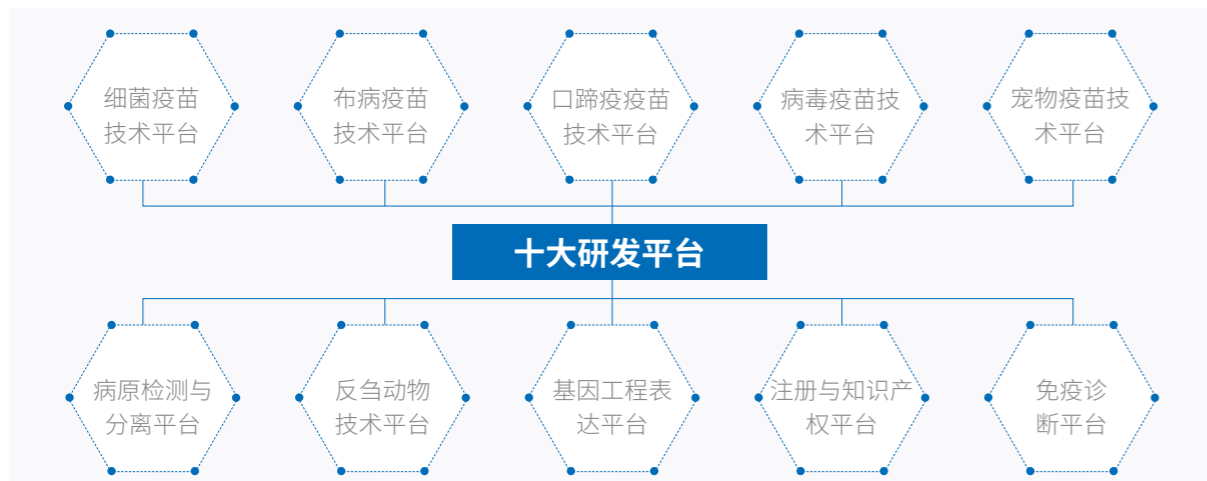
# 创新研发

公司研发体系致力于动物生物制品领域当前与未来核心驱动力产品的研发，坚持以客户需求为中心，市场需求为导向，开展工艺技术创新、产品创新，拓展动保产品新领域，大力推进研发能力建设。公司持续引进国内外动保领域资深专家和本土生物医药创新型人才，壮大研发团队，形成多层次、多维度的研发人才储备，并对国内三大研发基地和北美研发中心进行研发布局整合，形成优势互补、结构完整的研发产业链，不断向市场推出高质量的产品。2019 年，公司研发投入 **1.53** 亿元，占营业收入的 **13.58%**，位居行业前列。



## 平台化研发体系

在多年发展的基础上，2019 年，公司已构建全方位的平台化研发体系，拥有完善的工艺技术平台及技术评价平台，覆盖疫苗研发各阶段，建立了较为完善的研发体系，对公司研发能力提升、科技创新发展、产学研合作将起到重要推动作用，进一步提升公司核心竞争力和品牌影响力。



## 案例

### 利用平台创新检测方法，保证产品质量

口蹄疫灭活疫苗效力检验大量使用本动物攻毒存在诸多个体差异和人为因素，特别是自非洲猪瘟爆发以来，实验动物来源及生物安全防范问题更加严峻，加之高级别安全动物实验室的运行成本及有限面积将使得口蹄疫疫苗检验费用数倍增长，检验周期延长。研发中心联合相关单位开展了“猪口蹄疫 O 型、A 型二价灭活疫苗 (Re-O/MYA98/JSCZ/2013 株 + Re-A/WH/09 株)”抗原含量检测方法替代动物试验研究。该方法可实现疫苗中两个毒株抗原含量分型与定量，达到快速准确检测，克服口蹄疫阴性动物短缺问题，降低了生物安全隐患，减少了检验时间，增加了产品有效期。



## 研发体系管理

为了规范、完善对研发项目的管理，规避与降低研发风险，提升研发项目的质量，公司全面深化研发管理体系，制定了《研发项目管理制度》《研发专利申请与奖励制度》《项目转化、对接、产品中试管理制度》等一系列规章制度，覆盖立项、中试、转化等研发全流程，并对过程监控和结果评估，配套相应绩效考核、奖金分配制度以及更多维度激励机制；研发负责人定期在重要节点上组织阶段性评议和总结，以确保项目顺利推进并确保研发质量。

在研发过程中的临床试验阶段，公司严格执行农业农村部颁布的《兽药临床试验质量管理规范》（简称“兽药 GCP”），对临床试验全过程，包括方案设计、组织实施、检查监督、记录、分析总结和报告等严格把关，确保试验数据的真实性、完整性和准确性，使新产品在研发之初即夯实质量基础。

## 案例

2019 年 11 月 16 日，金宇保灵生物药品有限公司申请的猪、牛用生物制品的安全性和有效性评价共 4 个临床试验项目全部通过农业农村部“兽药临床试验质量管理规范”监督检查。

企业名称	产品名称	试验类型
山东滨州沃牛生物工程有限公司	猪用生物制品	食类有效性试验 (兽用生物制品)
	猪用生物制品	水型安全性试验 (兽用生物制品)
	猪用生物制品	水型有效性试验 (兽用生物制品)
	猪用生物制品	牛安全性试验 (兽用生物制品)
金宇保灵生物药品有限公司	猪用生物制品	牛有效性试验 (兽用生物制品)
	猪用生物制品	猪安全性试验 (兽用生物制品)
	猪用生物制品	猪有效性试验 (兽用生物制品)
重庆帝康生物	猪用生物制品	牛安全性试验 (兽用生物制品)

## 知识产权保护

公司建立了完备的知识产权管理体系，设立知识产权专职管理机构，拥有知识产权管理体系认证证书。公司根据相关法律、法规，结合企业实际情况制定了《知识产权手册》《专利管理办法》《商业秘密管理办法》《商标管理办法》等规章制度，同时建立知识产权考核制度，将知识产权工作纳入管理人员和研发人员的绩效考核体系。

在新产品研发过程中，研发部门通过公开数据库进行查询，合理利用专利检索及公开文献，对于企业知识产权及时提出保护申请并获得法律保护，同时避免侵犯他人知识产权。在销售活动中，通过合同的审核和签订、商品内外包装双重标识码等手段保护企业的知识产权。同时，不定期进行市场调查，对市场同类产品信息进行收集分析，以利于及时发现侵犯企业知识产权的情形。

在专利保护过程中，通过签订劳动合同，约定商业秘密保护条款和竞业限制条款，对企业核心管理人员和技术人员的行为进行约束，保护企业商业秘密。



报告期内	
<p>累计拥有专利</p> <p><b>49</b> 件</p> <p>发明 <b>33</b> 件、实用新型 <b>13</b> 件、外观设计 <b>3</b> 件</p>	<p>累计获得新兽药证书</p> <p><b>31</b> 个</p> <p>一类 <b>3</b> 个、二类 <b>5</b> 个、三类 <b>23</b> 个</p>

## 研发新产品

2019 年，公司以研发项目产品生命周期管理为有效保障，积极布局完善动保各领域产品，继续丰富公司疫苗细分领域的产品线，涵盖了从实验室研究到生产文号申请等不同研发阶段的猪、禽、反刍动物、宠物及其它动物等五大类几十种疫苗，形成了储备一批、在研一批、申报一批的良性循环。



### 其它动物产品

研发项目 (含一致性评价项目)	(截至 2019 年末) 研发 (注册) 所处阶段
马流感灭活疫苗 (H3N8 亚型, XJ 株)	

猪用产品	研发项目 (含一致性评价项目)	(截至 2019 年末) 研发 (注册) 所处阶段
	猪圆环 2 型杆状病毒载体、猪肺炎支原体二联灭活疫苗 (DBN01 株 +DJ-166 株)	
	猪口蹄疫 O 型、A 型二价病毒样颗粒疫苗	
	副猪嗜血杆菌三价灭活疫苗 (4 型 SH 株 +5 型 GD 株 +12 型 JS 株)	
	猪瘟 E2 蛋白亚单位疫苗	
	猪塞内卡病毒灭活疫苗 (CH/ZZ/2016 株, 悬浮培养)	
猪口蹄疫 O 型、A 型二价灭活疫苗 (Re-O/MYA98/JSCZ/2013 株 +Re-A/WH/09 株) 质量标准变更		

禽用产品	研发项目 (含一致性评价项目)	(截至 2019 年末) 研发 (注册) 所处阶段
	小鹅瘟灭活疫苗 (TZ10 株)	
	鸡新城疫、禽流感 (H9 亚型)、禽腺病毒 (I 型 4 群) 三联灭活疫苗 (Lasota 株 +WF 株 +rHx 株)	
	鸡马立克氏病活疫苗 (rMDV-MS-△ meq 株)	
鹅新城疫、小鹅瘟基因工程二联灭活疫苗 (A-VII 株 +GPVP3/Bac 株)		

反刍动物产品	研发项目 (含一致性评价项目)	(截至 2019 年末) 研发 (注册) 所处阶段
	布鲁氏菌活疫苗 (Rev.1 株)	
	口蹄疫 O 型、A 型二价灭活疫苗 (O/HB/HK/99 株 +AF/72 株, 悬浮培养)	
牛支原体活疫苗 (HB150 株)		

# 品质生产

作为全球动保行业首家整体实现智能制造的企业，公司以互联网技术与自动化制造技术的深度融合为契机，以实现智能制造和产品质量标准国际化为目标，完善生产流程，不断优化生产工艺参数，以智能数字化替代人工经验判断。通过应用智能化生产技术，提高了产品质量。2019 年公司智能化数字工厂建成投产。

## 产品质量的稳定性:

智能化生产线实现了数据管理与数据应用的系统化运行，避免了以往由于一线人员的经验和失误而导致的质量波动，让疫苗生产的全过程都置于智能化管控之中，通过建模计算，优选出最佳的工艺参数和操作程序，实现生产环境最优化。

## 产品生产地合规性:

智能化生产线实现了对生产全过程进行在线检测和智能计算控制，具备了自识别、自学习、自反馈智能优化，无纸化记录，无人干扰，解决了生产过程可追溯和批间差难题，保证了疫苗质量的安全、有效、均一、稳定。



药品质量直接关系到动物和人类的安全与健康，产品质量是重中之重，生产过程不容出现任何差错。如今，智能制造技术使生物制药行业的高质高效发展跨入一个崭新的里程碑时代。作为领军企业，我们有责任走在数字化转型的前列。



——张翀宇

## 全方位质量建设

我们始终重视产品质量，持续强化质量管理工作，努力打造业内领先的质量管理体系。公司严格遵守《兽药管理条例》《兽药生产质量管理规范》等国家法律法规，疫苗生产过程与产品检测执行 GMP 管理体系和 CNAS 管理体系，持续加强体系建设，保障体系有效运行。同时强化生产人员质量安全意识，不断提高人员专业技能水平，降低质量安全风险。

设备使用前需要经过验证，方可使用。对于特殊工艺采取定制仪器设备满足生产工艺要求。公司在例行仪器设备校验、验证的基础上，还对有计量器具检测证书的温度类计量设备进行计量确认。

采用沉降菌检测和尘埃粒子监测定期进行环境监测；对于关键工序进行环境动态监测，保证生产环境符合要求。



所有生产操作人员均经培训并考核合格后上岗，以保证人员操作符合工艺规程。

制定符合要求的原辅料质量标准，检测合格后方可投入使用。

工艺用水在线实时监测，并定期取样检测。

生产操作过程严格执行 SOP，对出现的偏差进行风险评估，并制定相应的预防性管理措施。



检测设备开展定期校验和期间核查，确保设备始终处于合格状态。

检测人员经培训并考核合格后方可上岗。定期开展人员检测能力评估，确保符合要求。

检验方法均严格按照 SOP 执行。检测所使用的仪器、耗材均由具备资质的供应商提供。



由具备资质的第三方对检测中心进行能力验证、实验室间比对，证明检测能力符合要求。

定期开展内部审核和管理评审，及时对发现的问题采取相应措施，不断提高检测能力和水平。

对有特殊要求的检测环节，购置相应洁净级别的仪器，如生物安全柜、恒温培养箱等，以满足生产检验需要。

各工序产品质量检测合格后方可放行。



### 智能化生产提升产品质量

我们的智能制造，是将疫苗生产工艺参数、质量标准、操作规程和数字化生产线与工业 4.0 技术深度融合，把复杂的疫苗生产过程交给智能化生产控制，实现了疫苗制造全生命周期在最优工艺参数下完成。利用智能在线检测等硬件与原有领先的疫苗生产工艺相结合，将生产过程数字化、程序化，实现生产的均一、稳定、高效、可控。

#### 案例

##### 智能化判定细胞病变终点

在疫苗生产过程中细胞是宿主，病毒的繁殖终点是关键控制点之一，细胞病变的准确判断决定着疫苗的质量，传统的细胞病变是肉眼通过显微镜观察，由人工确定病变终点，批间差异极大，时间消耗也较多，即使配备高规格显微镜也避免不了人员经验的差距。智能制造实施后，利用实时的溶氧传感器参数变化，建立有效的程序控制模型，能瞬间分析出病毒抗原在细胞中繁殖的最大值，制造出抗原含量更优质的疫苗。

2019 年，在新建成的 4 个智能化车间中，**156** 个罐体采用 PCS7 系统实现智能化控制，并成功对接制水、高压灭菌柜、活毒废水、纯化浓缩、离心机、冻干机、隔离器、罐装、包装等设备，经由已经验证的 **1036** 个生产配方，实现连续化生产。目前 PCS7 共含有功能程序模块 **1041** 个，控制策略 **4535** 项。生产过程执行 MES 系统已经形成工作流 **990** 多种、生产物料配方 **152** 个，整体智能化系统已经实现信息及时归集、数据交互复检、人员操作及偏差追溯，物料正反向追踪等功能，实现了无纸化生产。



# 03



## 合作共赢

公司着力为客户提供高品质的产品和服务，与供应商维系合作共赢的纽带，实现重要利益相关方生态链的可持续发展。

供应链优化管理…………… 35

客户服务…………… 37



## 供应链优化管理

供应商作为利益相关方中的重要环节，为公司稳定生产和持续创新提供基础性保障。公司秉承对合作伙伴“合作分享共赢”的理念，建立了供应链优化管理体系，持续改善供应链优化管理，确保原材料及设备供应稳定、及时和保质；并与供应商开展协同创新，使产品和服务符合可持续发展的要求，构建和谐的产业生态系统。

### 供应链体系建设

公司供应链管理在质量、技术和成本等供应链优化目标上，将单一招标采购转化为供应链价值优化，最大程度满足相关业务需求。强调合作、分享、共赢的理念，整合供应商资源，不断引入全球最优供应商，与国内外主要设备、原材料供应商形成长期稳定的战略合作关系。在关键设备、物料等布局替代产品，提升性价比和产品质量，从设计、信息、物流等方面降低供应链成本、提升竞争力。为规范公司与子公司的供应链管理体系，公司按照 GMP 要求制定了《招标采购管理制度》和《供应商管理制度》，不断健全供应商准入、供应商绩效评估、供应商优化管理、供应商价值创造策略等全生命周期管理流程。同时，为保证采购过程合法规范，我们对供应链相关工作人员进行职业道德和专业培训，树立正确的价值观，严格执行相关管理制度和流程，进行行之有效的管理。



### 供应商准入管理

公司依照供应链建设目标和供应商管理制度，持续健全供应商准入管理，建立了《供应商 EHS 管理审核制度》。供应商准入评价除资质业绩评估等基本准入条件外，对公司研发、生产影响较大的主要设备和原辅材料供应商信誉和 ISO 体系提出要求，进行重要供应商 EHS 管理审核。经审核符合准入条件的，选择 2-3 家进入供应商库（独家专有情形除外）；对发现 EHS 方面存在问题的供应商一律列入负面准入清单。对重要材料或设备供应商实地考察，结合供应商的信用情况、生产能力、技术水平、财务状况等条件做综合评估选择，必要时出具考察报告。

供应商 EHS 审核包括以下内容：

✓ 营业执照	✓ 安全生产许可证（如适用）	✓ 相关产品生产许可证
✓ 排污许可证（如适用）	✓ 安全和环保管理组织机构部门和人员设置情况	✓ 安全生产管理制度
✓ 环保管理制度	✓ 消防管理制度	✓ 产品质量和安全检验检测报告

✓ 安全设施三同时材料	✓ 职业病防护设施三同时材料
✓ 安全生产现状评价报告	✓ 职业病危害现状评价报告
✓ 危险机械设备的防护装置安装和运行情况	✓ 建筑消防验收报告
✓ 消防设施定期检测报告及维保记录材料	✓ 消防电气定期检测报告
✓ 防雷设施验收及定期检测材料	✓ 生产安全事故应急救援预案
✓ 环评报告	✓ 环评验收材料
✓ 环境风险评估报告	✓ 环境事故应急预案
✓ 安全、健康和环保管理体系认证或证明材料	✓ 信用等级

公司基于供应商合同履行情况和履约后产品运行情况，建立供应商绩效评估体系，评估内容包括验收合格率、质量控制能力、服务水平、技术能力、货期交付率、发票合规性、付款方式、应变能力、性价比、协调配合主动性等；在与供应商进行合作与交流的过程中建立平等友好的联合研发合作关系，目前已与西门子、海尔、新华医疗等签订了战略合作框架协议，建立战略合作关系。



### 供应链风险管理

供应链的持续稳定是公司可持续发展链条中的重要一环，因此公司十分重视供应链风险的把控、从多维度分析决策、降低风险。供应链部门始终保持风险意识，在采购全流程中，针对不同风险提示建立应急措施，如交期、不可抗力、财务风险、进口产品风险等，时刻关注贸易变化情况，及时掌握市场最新动态，制定风险预警方案，提升风险预见能力，建立后备供应商体系，对重要原辅材料优选 1-2 家后备供应商，对于独家专有情形引进新品替代和工艺改进建立备选方案。2019 年，供应链各业务环节均构建了系统流程，形成全流程可追溯的 IT 信息系统和数据统计分析，有效应对潜在供应链风险。

# 客户服务

公司在行业率先提出防疫无疫的“智慧防疫”理念，跟踪国内疫情动态，整合线上线下兽医团队，进行诊断检测、技术服务、养殖环境评估，针对不同养殖场量身定制疫病防控整体解决方案，提升客户服务水平。通过开创组合免疫，无针连续注射整体解决免疫方案以及高质量的售后服务，公司系列产品在客户中形成积极的口碑沉淀。

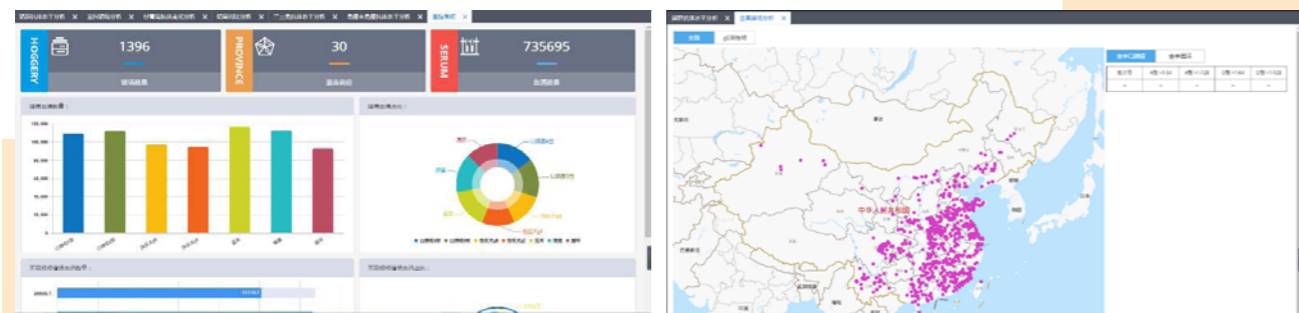
## 互联网 + 防疫

公司应用互联网、物联网、信息化智能化、大数据等现代化手段建立客户信息档案、建设养殖业大数据管理分析平台，建成以市场为导向、客户为中心、服务为增值、大数据为依托的服务体系。通过从养殖场收集样本，经第三方实验室检测后，将养殖场定制化免疫方案上传至云平台，客户可在线查看本养殖场各类疫病情况，风险等级，在获得免疫建议的同时，也可更好的保护客户隐私。2019 年，累计为全国 **668** 个公司猪场和 **483** 个牛场提供疫病监测服务，有效地积累了智慧大平台需要的数据，为进一步向客户提供精准、全面的疫病防控整体解决方案打下了良好的基础。

- 福建省
- 河南省
- 黑龙江省
- 陕西省
- 重庆市
- 贵州省
- 甘肃省
- 湖南省
- 湖北省
- 海南省
- 其它



- 上海市
- 内蒙古
- 北京市
- 吉林省
- 四川省
- 天津市
- 安徽省
- 山东省
- 山西省
- 江苏省
- 江西省
- 河北省
- 河南省



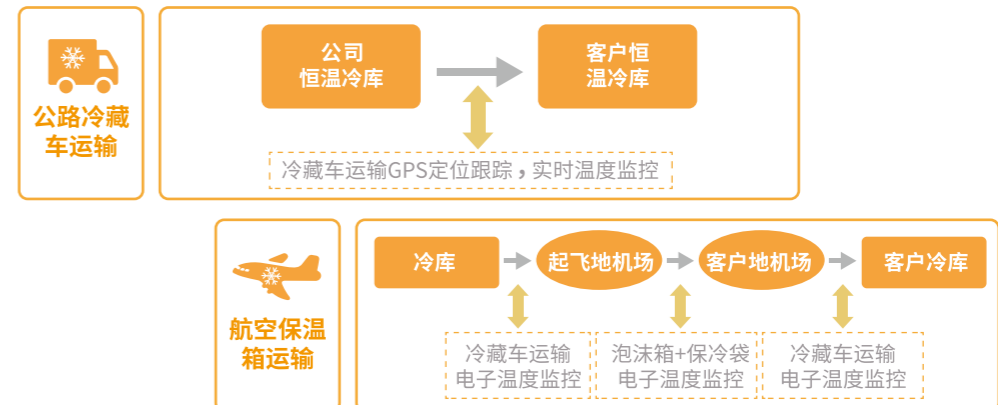
## 案例

2019 年公司开发出一款 O2O 智慧养殖大数据应用—“猪猪乐”。通过整合疫病防控专家、兽医以及检测机构等多方资源，为养殖户提供线上和线下养殖服务，提升养殖场养殖能力，化解养殖风险。用户通过手机 APP 或微信进行注册，在平台上免费问诊疫病，线上专家可以及时帮助养殖户开展会诊，同时养殖场周边的兽医会快速响应服务，将样本送至平台认证的检测机构，直接提供客观公正、低于市价的检测服务。



## 产品冷链服务

疫苗作为特殊产品需严格控制保存温度，为了保证到达客户手中产品的安全性和有效性，公司建立了完备的物流冷链管理系统，由冷链设备、监测设备以及数据采集、数据监测、数据分析等多个环节组成，全程冷链温度实时监控，对异常温度提前发出预警，实现对整个疫苗冷链的系统管理，保证产品质量。同时向客户提供 APP 查询手段，通过 GPS 定位，实时监控发运车辆的具体情况，获取产品的安全溯源信息。



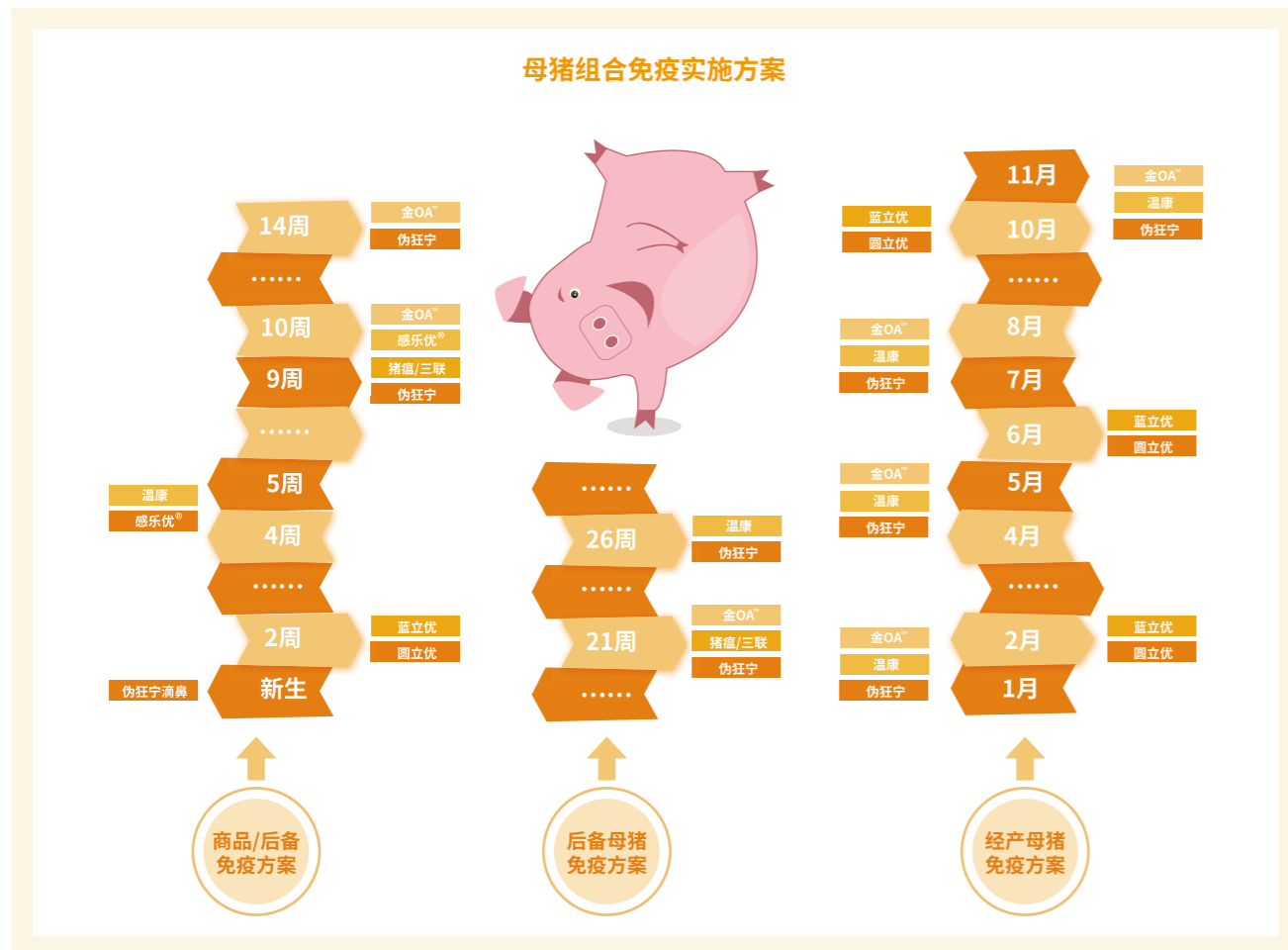
### 组合免疫方案

在非洲猪瘟肆虐的大环境下，完善的生物安全体系是防控非洲猪瘟的最佳措施。为了减少人员和猪只的接触，或为避免针头注射导致交叉感染，在猪场基础免疫必须执行的前提下，为了尽可能的减少猪只接触、减少免疫次数，同时降低免疫应激，公司提出了“一针三防”的理念，这种创新方法间接形成口蹄疫+伪狂犬+猪瘟三联苗。“一针三防”有效减少单头母猪年免疫次数 8 次。“一针三防”免疫不影响各疫苗的免疫应答，产生最少的接触，最低的注射费用，有效降低猪只的应激，提高猪群抵抗力，真正为用户带来福利。2019 年，公司客户中 70 余家规模化猪场采用该方案，副反应发生率仅为 1‰。



### 以客户为中心的营销

公司一切销售活动均以满足客户需求为宗旨，不虚假宣传产品效果，保证向市场提供合格产品。同时延伸产品上市监测，加强养殖场病原检测，为客户使用疫苗过程中提供技术支持，提升客户体验，并对其进行生产工艺、免疫程序以及临床应用效果等方面的培训，提升产品的市场接受度，降低产品上市时滞和产品服务缺失的风险。



### 售后服务

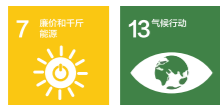
#### 产品投诉管理

公司注重售后服务体系的建设工作，发布了《产品质量投诉管理规程》、《售后服务管理办法》、《客户满意度测评程序》等一系列提升客户服务的制度，设立技术服务部专门负责产品售后和接待客户投诉，详细制定疫苗副反应应急预案及处理措施、免疫失败应急预案工作流程、产品质量问题处理措施工作流程、产品质量保险及理赔程序、技术诊断服务跟踪方案、免疫效果监测计划方案等一系列流程、预案及处理措施。产生客户投诉后，技术服务部人员详细记录投诉内容，进行相应调查和提出妥善处理意见。客户投诉处理完毕后，由多部门协同定期完成客户投诉分析报告和产品质量回顾分析报告。2019 年，公司招标采购产品渠道发放客户满意度调查表 87 份，全部有效回收，满意度达到 100%。

#### 产品召回管理

为了应对可能出现的产品召回事件，公司制定了《产品召回管理规程》，规定由营销部门核对销售记录，依据销售记录尽快将要召回的药品名称、规格、批号通知相关使用单位，了解使用情况和剩余数量，填写“药品召回通知书”，并补换相同规格和数量的合格产品。召回的药品交由发货员，并填写“药品收回记录”。产品收回后要用红色标识带围挡隔离，并做好相应标记。基于稳定的产品质量，2019 年公司未发生任何产品召回事件。

# 04



## 绿色发展

公司将对环境友善的理念融入到日常运营中，持续降低污染物及废弃物的排放，减少日常能源消耗，努力降低生产经营对环境所产生的影响。此外，公司不断提升员工的环保意识，倡导员工与公司一同为环境可持续发展作出努力。

- 完善环保体系..... 43
- 推进节能减排..... 43
- 提升环保意识..... 48



## 完善环保体系

公司董事长是环境保护工作的第一负责人，对全公司环境保护工作负有全面的领导责任。公司设立以董事长为组长、各相关部门领导和专职环保工程师组成的环境保护工作领导小组，对各项环境保护工作进行决策、监督和协调。公司 EHS 部门负责环境保护日常管理工作，及时落实各项污染控制及事故防范措施，确保各类污染物达标排放。公司按照 ISO14001 环境管理体系及 ISO50001 能源管理体系，根据自身情况制定相关措施和应急预案，加强环境管理，应对突发风险。2019 年，公司环保投入 **9688** 万元，新增环保设备 **11** 套。

公司积极响应国家环保要求，贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，建立了一系列企业环境保护管理制度，将环保管理目标列入管理层绩效考核中，实行环保问题一票否决制，并对重大环保问题主要责任人进行问责。

## 推进节能减排

注：本节统计数据为子公司金宇保灵、扬州优邦和辽宁益康合并统计

### 绿色工厂设计

2019 年新落成的金宇生物科技产业园致力于打造绿色园区，在建筑设计和车间工艺设计上采取了多项措施以减少污染物排放，降低能源消耗，提升使用效率，促进循环使用。新园区在满足生产需要的前提下，建筑采用轻钢结构和绿色建材。充分利用自然采光，优化窗墙和屋顶透明部分面积比，对不同场所的照明进行分级设计，公共场所照明采取分区、分组与声控自动调光等措施，对各车间的灯光进行二次设计，全部采用经认证的 LED 灯，共安装近 **1** 万盏节能灯，每年节约电能约 **30** 万千瓦时。

### 污染物排放

2019 年，公司响应习近平总书记提出的“绿水青山就是金山银山”的号召，积极开展减排工作，为全面落实全国“十三五”节能减排规划履行企业责任。

污染物	执行标准	
公司及各子公司污染物排放执行标准	废气	《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014) 《锅炉大气污染物排放标准》(DB 1/139-2015) 《工业炉窑大气污染物排放标准》(GB9078-1996)
	污水	《制药工业水污染物排放标准生物工程类》(GB-21907-2008) 《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002) 《辽宁省污水综合排放标准》(DB21/1627 - 2008)
	危险及固体废物	《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001) 《危险废物贮存污染控制标准》(GB18596-2001) 《恶臭污染物排放标准》(GB14554-93)

### 废气排放

2019 年，各子公司继续推进燃煤锅炉改造，采用燃气锅炉，使用绿色能源天然气，大幅降低排放气体中氮氧化物的含量。同时加强设备维护保养，确保设备安全运行。在应对严重污染天气时，公司特别制定了《重污染天气应急预案》，采取一系列减排措施，最大限度地降低重污染天气情况下生产经营对环境的影响。

近三年废气排放量 (单位: 吨)



### 危废固废处理

对于生产、实验过程中产生的所有危险废物、医疗废物，例如废弃动物尸体、实验动物粪便和废弃 SPF 鸡胚 / 鸭胚，均使用脉动蒸汽灭菌器，经过 121°C 高压灭菌进行无害化处理，均达到农业部 GMP 认定标准。无害化处理后，公司按照废弃物不同类别和性质，建立废弃物收集转运台账，委托有相关资质的第三方单位进行统一收集处理。一般固废如废弃包装材料全部由废品回收公司处理；生活垃圾委托环卫部门集中处理。

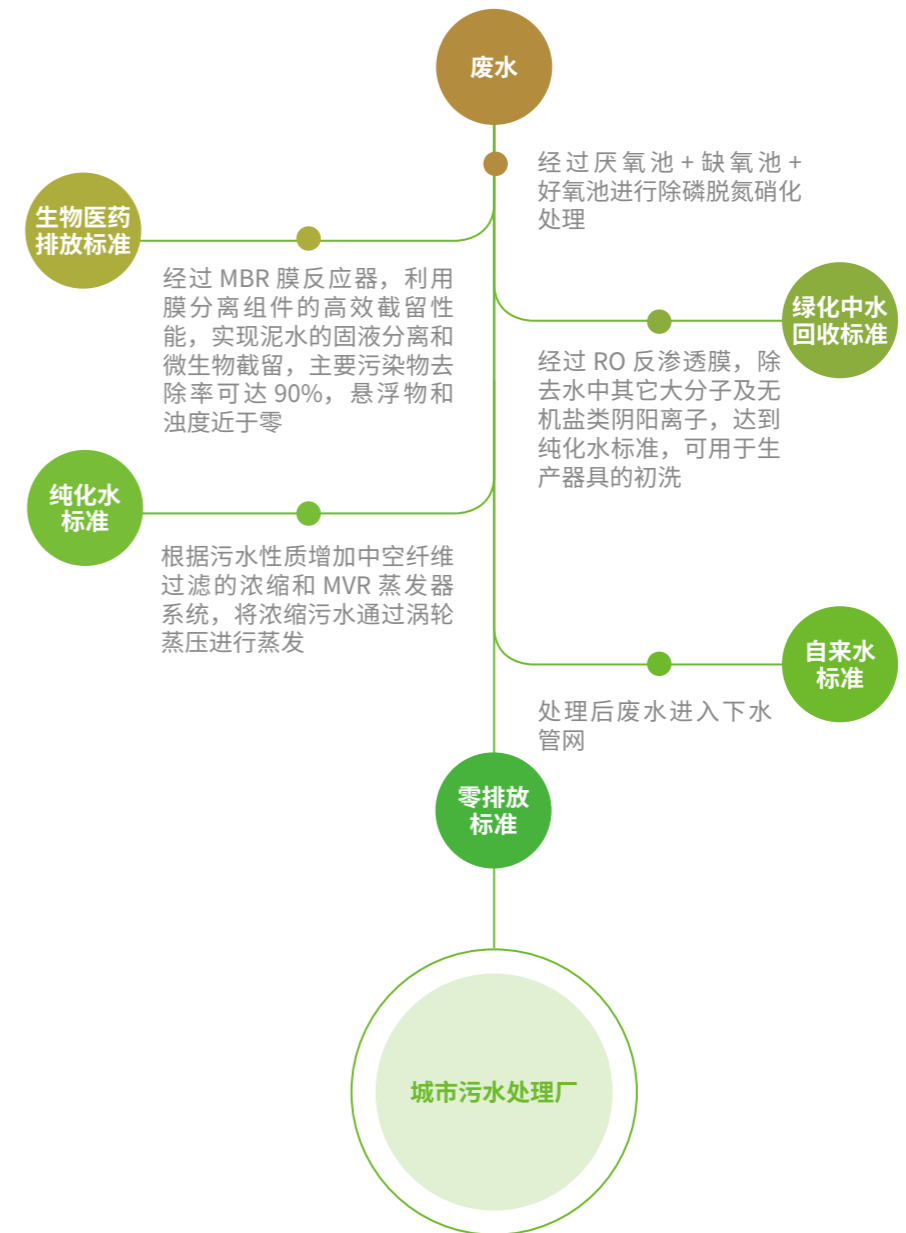
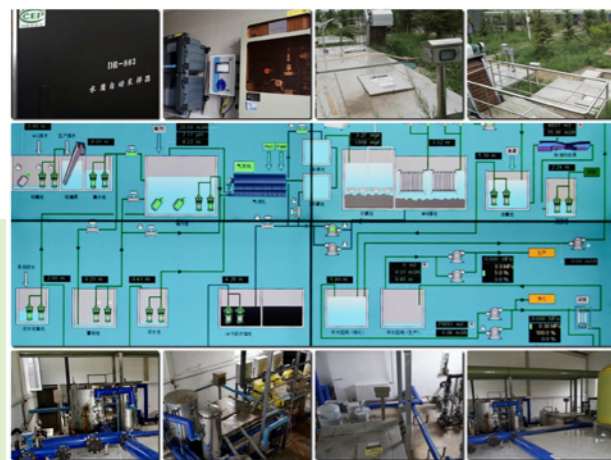
金宇生物科技产业园动物生物安全三级实验室动物尸体的无害化处理采用高温碱解工艺。该方式在 24 个小时内可以处理约 2 吨的动物尸体量，碱解后浆液全部符合 ABSL-3 级标准，通过密闭管道排放到动物尸体浓液专用池中。专用池中含有大量有机物，利用 2 周时间可处理至与生产废水相同的排放标准。



### 废水排放

公司主要子公司建设有单独污水处理系统，设有专人负责污水处理站日常运行维护。污水处理站均按照环保要求配备有 COD 在线检测设备，与当地环保部门联网，全天监测各污染指标情况，适时检测污水水质，严格控制超标情况，保证达标排放。同时，增加化学除磷系统、自控仪表及气动阀等，提高污水处理效果，使处理后的水质符合相关标准。

通过对不同污染性质的废水进行分类处理，最大限度降低其中携带的有害微生物，消除废水排放生物安全风险，确保污水达标排放。





### 能源管理

公司建立了完善的能源管理体系，制定了《节能管理制度》《能源管理制度》《能源统计管理制度》等一系列管理制度。各子公司成立了由总经理为组长的节能工作领导小组，推行清洁生产和 ISO50001 能源管理体系，制定节能目标，并将节能指标分解到各相关部门。2019 年，公司 EHS 部通过技术节能和管理节能两种措施推进能耗节约，能源检查小组不定期对各车间进行能源检查，有效节约生产生活成本。

金宇保灵通过使用能源管理平台，将原来分散在厂区各个角落的能源数据采集到一起，进行存储、统计、分析、考核等工作，不仅规范了企业全体员工的用能行为，减少跑冒滴漏，提高了用能效率，降低企业用能成本，且通过分析，预测能源数据，进而优化生产计划和调度，节省能源采购成本，挖掘节能潜力。



### 能源循环利用

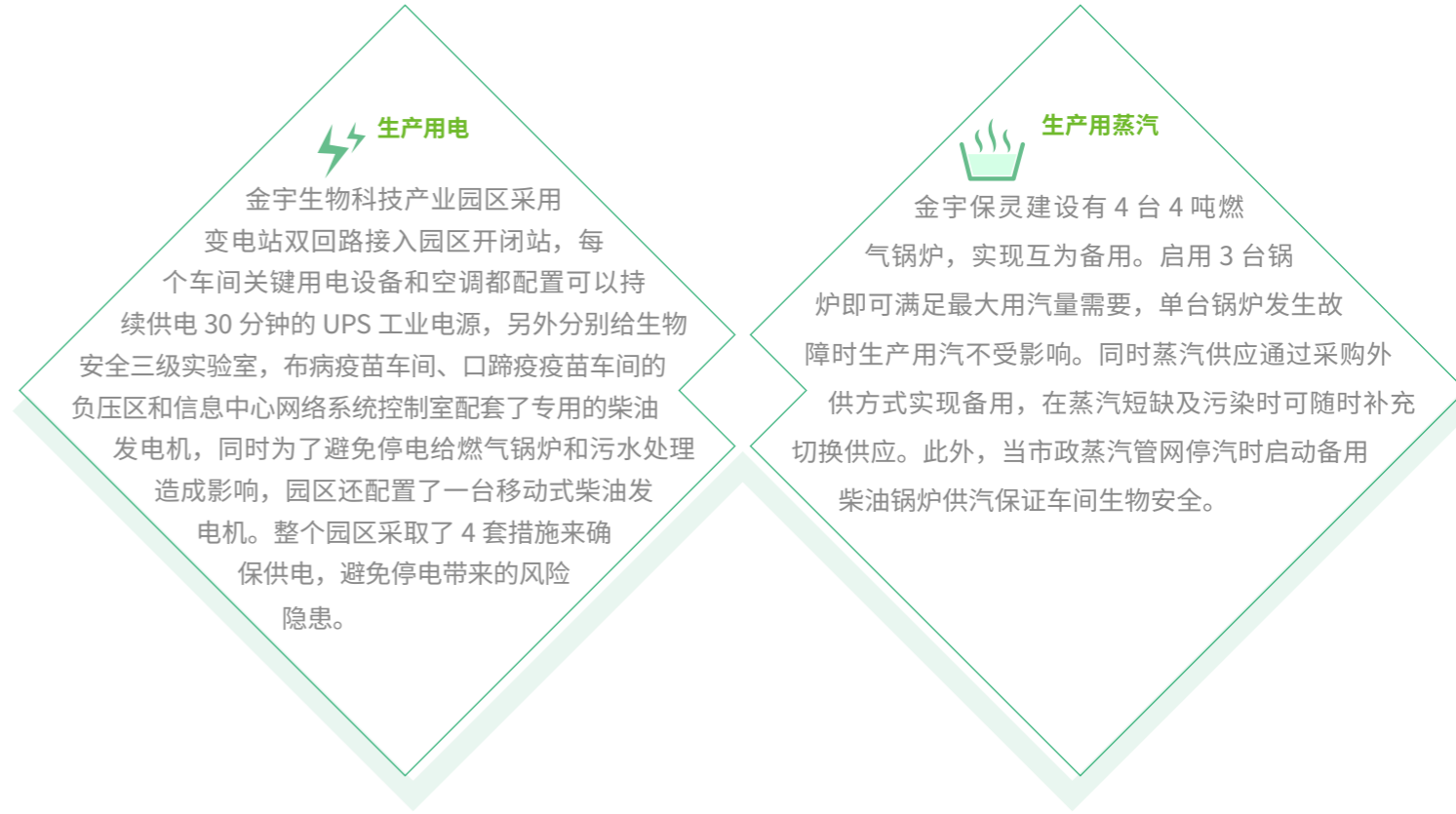
在生产过程中，公司全体员工集思广益，采用新工艺、新技术、新设备等方式提高能源循环利用率，在节约生产成本的同时降低了能源消耗量，促进了公司能源友好型企业的建设。2019 年，金宇保灵工艺冷却水全部循环使用，年循环水占总用水量的比重为 **22.72%**。扬州优邦将废禽胚通过废胚处理机处理转化为有机肥原料，转化有机肥原料 **200.7** 吨。

#### 案例

金宇保灵在燃气锅炉排污高温废水管道上安装换热器，再将软化水通过循环泵与高温废水进行热量交换，实现提高锅炉软化水温度节约天然气的目的，同时车间冷凝水全部回收至锅炉房，用于锅炉补水。此外，为了避免电能浪费，循环泵的启动停止与锅炉排污电磁阀的启停连锁，既保证所有高温排污水都经过换热，又能够最大限度节约电能。

### 能源风险应对

疫苗生产过程中对用汽和用电的稳定性要求较高，即便短暂的停供也可能造成产品的污染和质量的下降。公司采用多源供电供汽方案，有效杜绝此类风险。



### 提升环保意识

公司在运营中全面推广绿色发展理念，通过环保培训，向员工普及环保知识，培养员工的环保意识；大力倡导绿色办公，号召员工通过实际行动节约资源，保护环境。2019 年，公司 160 余名员工在产业园开展“绿色家园”植树活动，共计栽种各类树苗 **215** 株，新园区累计栽种树苗 **2** 万余株。



# 055



## 人才赋能

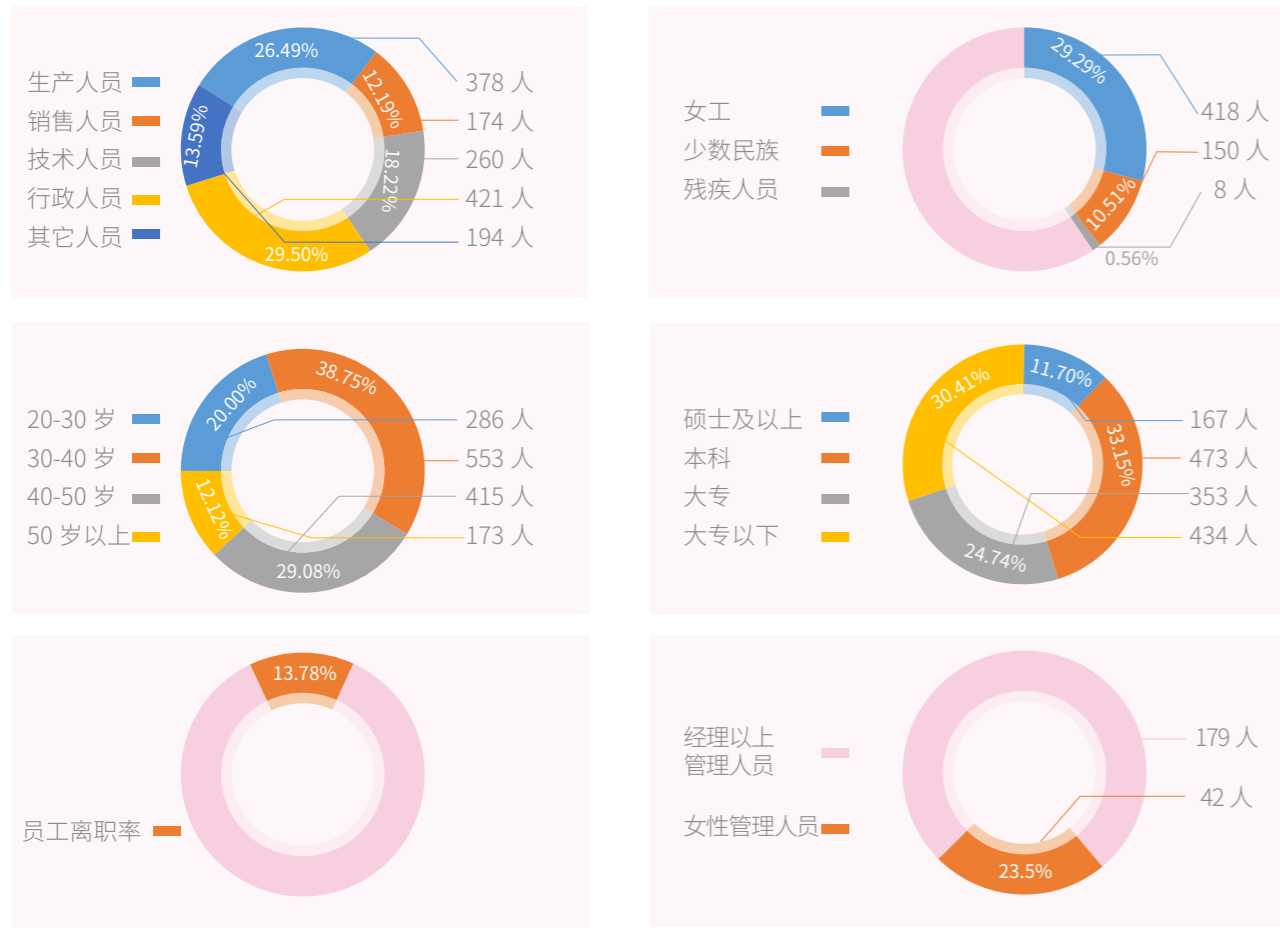
“金贵人为本，宇高鹤益飞”是公司自成立以来一直秉承的人才观。公司坚持以人为本，坚持与员工共同成长，重视员工职业发展和员工培训，崇尚沟通，保障员工职业健康与安全，共筑企业未来。

员工结构	51
员工权益	51
员工发展	53
员工关怀	55
筑牢安全	57



## 员工结构

员工总数 1427 人



## 员工权益

我们尊重和关爱公司的每一位员工，维护员工的尊严，尊重员工的付出，努力使每位员工享有合理的薪酬、平等的晋升机会与发展空间，创造清洁、有序、安全、和谐的工作环境，让员工舒适工作，快乐成长。公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等政策法规，平等对待不同性别、民族和宗教信仰的员工，坚决杜绝雇佣童工和强制劳动的情况。公司实现全员劳动合同制，严格遵守劳动保障、就业等方面的法律法规，依法规范用工行为，保障和维护员工的合法权益，构建和谐劳动关系，并已在公司贯彻执行《工资集体协商》制度；始终坚持公开、平等、竞争的用人机制，通过公开竞聘程序对管理人员进行引进与选拔。

## 成长与分享

公司薪酬政策旨在吸引、保留、激励绩优员工，通过公平、合理的薪酬与激励政策，支持并肯定员工价值实现过程，促进公司与员工共同发展、共同成长、共同分享。参照生产经营绩效，适时调整员工薪酬。公司为员工提供各项完善的福利保障，包括五险一金、员工在金宇大学学习培训、带薪休假、期权激励等制度，还提供探亲假、班车接送、工作餐、年度体检、困难帮扶救助、体育运动场所和器材等福利项目。公司现有全国劳动模范 1 人，全国“五一”劳动奖章获得者 2 人，自治区级劳动模范 1 人，市级劳动模范 3 人。金宇保灵先后荣获“五一”劳动奖状、工人先锋号等荣誉称号。

## 民主管理

公司依照有关规定选举职工代表参加董事会和监事会（职工董事 2 名，职工监事 1 名），参与企业管理，落实国家和自治区各项涉及员工权益的法律法规和规定。为切实维护员工的权益，由公司工会牵头，联合员工代表与公司签订了《工资集体协商》制度，在涉及员工切身利益的重大问题方面与公司进行谈判，维护员工利益，同时指导和帮助员工签订劳动合同。2019 年，公司员工劳动合同签订率达 100%，员工加入工会率达 95%。坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，制订公司《职工代表大会工作条例》，扎实推进企务公开工作，落实职工代表大会各项职权。

## 建立沟通机制

公司利用多种形式，听取和采纳员工合理化意见和建议。公司建立了合理化建议制度，鼓励和奖励员工提建议；公司在多个地点设置意见信箱，广泛收集员工的意见和申诉。此外，公司定期召开工作例会，每季进行满意度调查，还建立了企业内刊、微信等内部沟通平台，采取多种途径、方法了解员工诉求和对公司发展的建议，搭建自下而上的沟通、交流平台，培育健康向上的企业文化氛围，实现企业价值文化认同。

## 案例

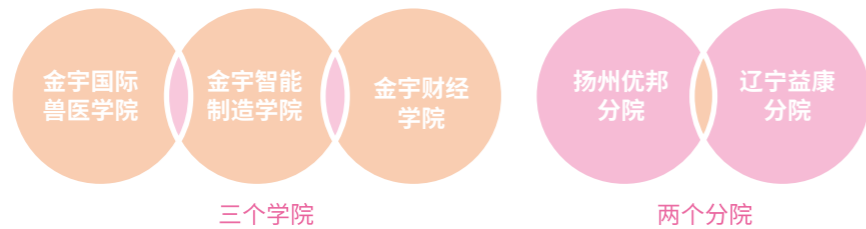
为鼓励员工为公司发展献计献策，公司广泛开展合理化建议征集活动，由人力资源部负责合理化建议的收集、评估和奖励，通过该制度广泛采纳员工建议，并且定期对建议被采纳的员工进行现金奖励，奖励额度与建议所产生的经济价值挂钩，从 200 元起步，上不封顶。2019 年，人力资源部共对 221 份合理化建议进行评审，其中 57 份合理化建议被评为优秀奖，164 份合理化建议被评为鼓励奖。

# 员工发展

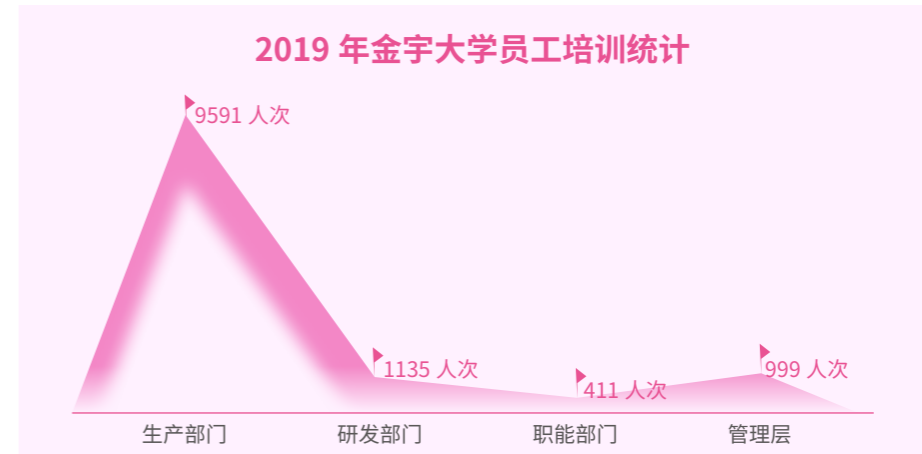
公司向员工提供培训和学习机会，提升个人业务技能和拓宽职业发展路径，实现自我价值和企业的价值。建立人才培养体系，多渠道、多角度对青年人才考核选拔，为公司可持续发展提供人才储备和专业支持。

## 金宇大学

公司基于国际化发展战略，培养科技创新人才、智能制造人才、智慧防疫人才、财经管理人才，建立员工在职深造平台——金宇大学。金宇大学设有三个学院——金宇国际兽医学院、金宇智能制造学院、金宇财经学院，两个分院——扬州优邦分院、辽宁益康分院。公司聘请国内国际顶尖生物制药科研院所、行业资深专家学者、高等院校知名教授等亲临授课，并与上下游优秀合作伙伴交流学习。金宇大学提供系统化的在职学习机会，以小时为单位授课，将大课程分解成聚焦的知识点，实行跨平台选课机制，且讲师与学员身份自由切换，目前 80% 以上课程均由公司内训师讲授。员工在校的学习表现与成绩，将成为个人绩效兑现、工资晋级、岗位晋升的重要条件。



序号	课程名称/内容	授课时间	所属部门
1	兽药控制与法规	2019/2/20	行政
2	兽药质量提升与提升	2019/2/24	研发
3	兽药管理(无资质)建设	2019/3/26-29	生产
4	兽药质量管理	2019/3/27-29	生产
5	兽药管理(无资质)实操	2019/3/27-4/1	生产
6	兽药生产相关课程	2019/4/1-5	生产
7	兽药质量管理	2019/4/1-5	生产
8	兽药工人职业培训	2019/4/1-5	生产、研发、行政
9	《兽药生产质量管理规范》课程	2019/5/7-9	生产
10	兽药质量管理	2019/5/26	研发
11	兽药安全法律法规和标准	2019/5/28-5/29	生产
12	兽药生产及职业卫生课程	2019/6/5-6/6	生产
13	兽药管理、GCP、GMP、GAP、动物试验、兽药特殊监管课程	2019/6/26-6/27	生产
14	兽药管理、兽药管理	2019/6/21-6/26、6/28-6/29	生产
15	兽药安全法规案例三课联动课程	2019/7/7	研发
16	兽药安全法规案例三课联动课程	2019/7/8	研发
17	兽药安全法规	2019/7/8	生产
18	兽药安全法规、深化动物试验“2019年国际兽医药业	2019/7/17	管理岗位
19	兽药安全法规课程	2019/11/23	生产
20	兽药安全法规课程	2019/11/27	研发
21	兽药安全法规课程	2019/11/23	研发
22	兽药安全法规课程	2019/11/24	管理岗位



培训情况

**445** 小时 培训总课时

**12136** 人次 培训总人次

## 职工创新工作室

为激发员工的创新动力，发掘员工的创新潜能做出了突出贡献，为公司发展不断注入新鲜活力，公司先后成立了刘国英创新工作室、谯小燕创女职工创新工作室、陈九连劳模创新工作室、亢和平劳模创新工作室、146s 创新工作室等员工创新平台。刘国英创新工作室主导实施，工会推荐申报的研发创新项目获得国家职工创新资助 20 万元。职工创新工作室在弘扬劳模精神，促进员工提升技能，推动企业创新发展等方面发挥了十分重要的作用。

## 星级人才计划

公司建立青年后备人才星级进阶通道，通过对后备青年人才的动态管理，选拔营销、生产、研发、财经等不同序列的优秀青年人才，通过培训、活动、考试、项目任务、岗位交流等进阶方式，晋级后备星级，星级等级作为职业晋升的重要参考条件之一。2019 年通过该计划选拔一星人才 **136** 人，晋升二星人才 **78** 人。

## 员工关怀

### 关爱员工

#### 互助 医疗

2019年9月，公司工会积极响应《内蒙古自治区总工会关于开展职工医疗互助保障行动的通知》，为在职员工全额集体缴纳了职工互助医疗保险，这一举动将有效补充公司员工社保报销剩余费用。员工在面对重病、大病时，除职工医疗保险报销以外，还可申请公司困难帮扶协会救助、职工医疗互助保险救助，有效减轻患病员工的医疗负担，缓解生活压力，使他们感受到金宇大家庭的温暖和关怀。



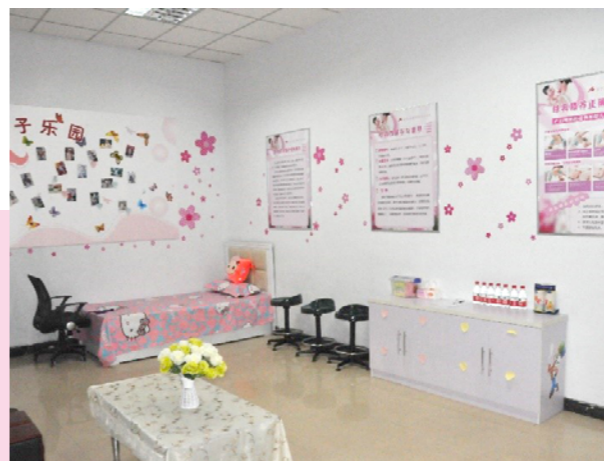
#### 关爱困难员工

公司于2010年成立困难员工帮扶救助协会，主要解决公司及子公司员工及家庭因疾病等特殊事项造成的生活困难。协会理事会认真履行职责，倡导团结友爱、互帮互助的传统美德，构建救助帮扶困难员工的长效机制，扶危救急、帮难济困，奉献爱心，构建和谐金宇大家庭。困难员工帮扶救助协会自成立以来资助本人及家属总计**66**人次，资助金额**52.2**万元。2019年帮扶救助协会为**19**位罹患重病的员工及家属累计资助金额**10.81**万元，让困难员工切实感受到金宇大家庭的温暖。



#### 女性 关爱

公司积极贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》，开展女员工“关爱行动”，建成独立妈咪小屋，为孕期及哺乳期女员工提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所，提供更加人性化的温馨服务。公司在全体员工年度体检的基础上，每年为全体女员工增加一次体检，进一步落实关怀行动。此外，公司在每年“三八”节期间，举办论坛、演讲等形式多样的庆祝活动，同时邀请外部讲师为女员工开展一系列具有针对性的职场培训课程。



#### 文体活动

为丰富员工业余生活、增强员工体质、弘扬企业文化，发扬金宇人百折不挠、勇往直前、敢于拼搏、力争第一的团队协作精神，全面提高员工整体素质，公司不定期举行拔河比赛、排球比赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛、演讲比赛等多种形式的文体活动，在活动中展现员工的良好精神风貌，宣传企业文化。公司还创办了员工心灵家园，免费为员工提供心理咨询，建成员工书屋，让员工在业余时间能够学习充电。



### 职业健康管理

公司依照《中华人民共和国职业病防治法》建设职业健康管理体系，建立制定各项职业健康管理制度，为员工提供良好的工作环境和职业健康保障。针对有职业病危害的岗位，颁布管理文件，从源头控制、本质安全、过程控制、应急响应等方面保障员工职业健康。2019 年，公司制定及颁布《2019 年度职业卫生教育培训计划》，针对不同岗位人员，分类安排职业卫生培训，加强员工对职业病的认知，提高防范意识，预防各类职业病的发生。



### 案例

针对布病生产车间员工职业病发病率等特点，公司投资 1 亿元建成了智能制造、无人化 P3 级 GMP 生产线。公司根据国家职业病防治法及相关法律法规的要求，定期开展安全教育和职业危害因素检测，普及职业健康知识；为生产人员配备个人防护措施，定期进行健康体检，发现异常立即就诊；建立个人职业健康监护档案，系统记录员工职业健康情况；为接触布病员工按月发放补贴；为罹患职业病的员工及时办理职业病、工伤认定和劳动能力鉴定，并向上级卫生主管部门申报危害因素。



## 筑牢安全

### 安全管理体系

公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法规，以安全标准化体系建设为主线，完善安全管理架构及制度，进一步深化各子公司安全主体责任，强化全员安全管理基础，提升综合安全管控能力，为公司推进可持续发展，实现国际化战略目标提供安全保障。

### 建立安全体系 落实主体责任

公司实行安全生产标准化三级管理体系，成立安全和职业健康生产委员会，由各部门负责人担任委员，建立各类安全管理制度 39 项。同时，安全和职业健康生产委员会每季度召开安全工作会议，查摆出现的问题，制定改进措施，夯实主体责任。2019 年公司召开年度安全工作会议，各子公司签署安全责任书，落实安全主体责任。

### 加强安全检查 排除风险隐患

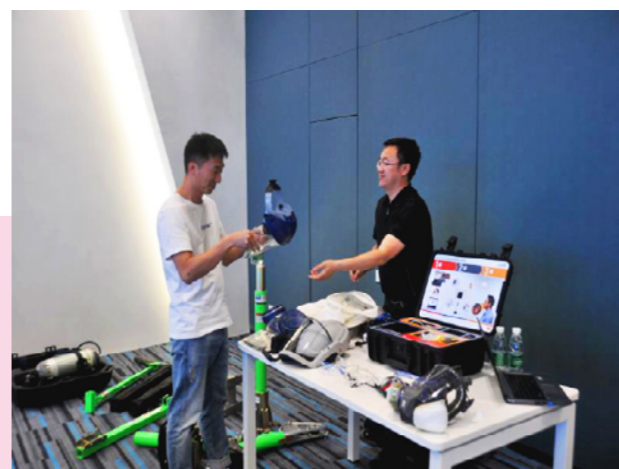
各子公司建立了安全风险管控和隐患排查机制，各级安全管理人员每周、月及节假日进行安全检查，并对可能存在的安全隐患进行整改，做到防范于未然，排除员工可能面临的安全风险。

### 加大安全保护措施 保障员工安全健康

2019 年公司进一步健全了安全生产和劳动防护规章制度，严格把关劳动防护用品采购环节，确保相关用品质量。建立动态台账，监督劳动防护用品的发放、领用和使用，对强制防护的工种安排责任人定期检查。

### 安全教育培训

公司对全体员工持续开展安全生产培训，切实提高安全意识，创造良好的安全氛围，避免各类伤亡事故的发生，为安全生产提供保障。2019 年公司开展了以安全生产月及“安康杯”竞赛活动为主要的系列活动，积极参与全国消防日活动，设立微型消防站，进行安全隐患大排查。



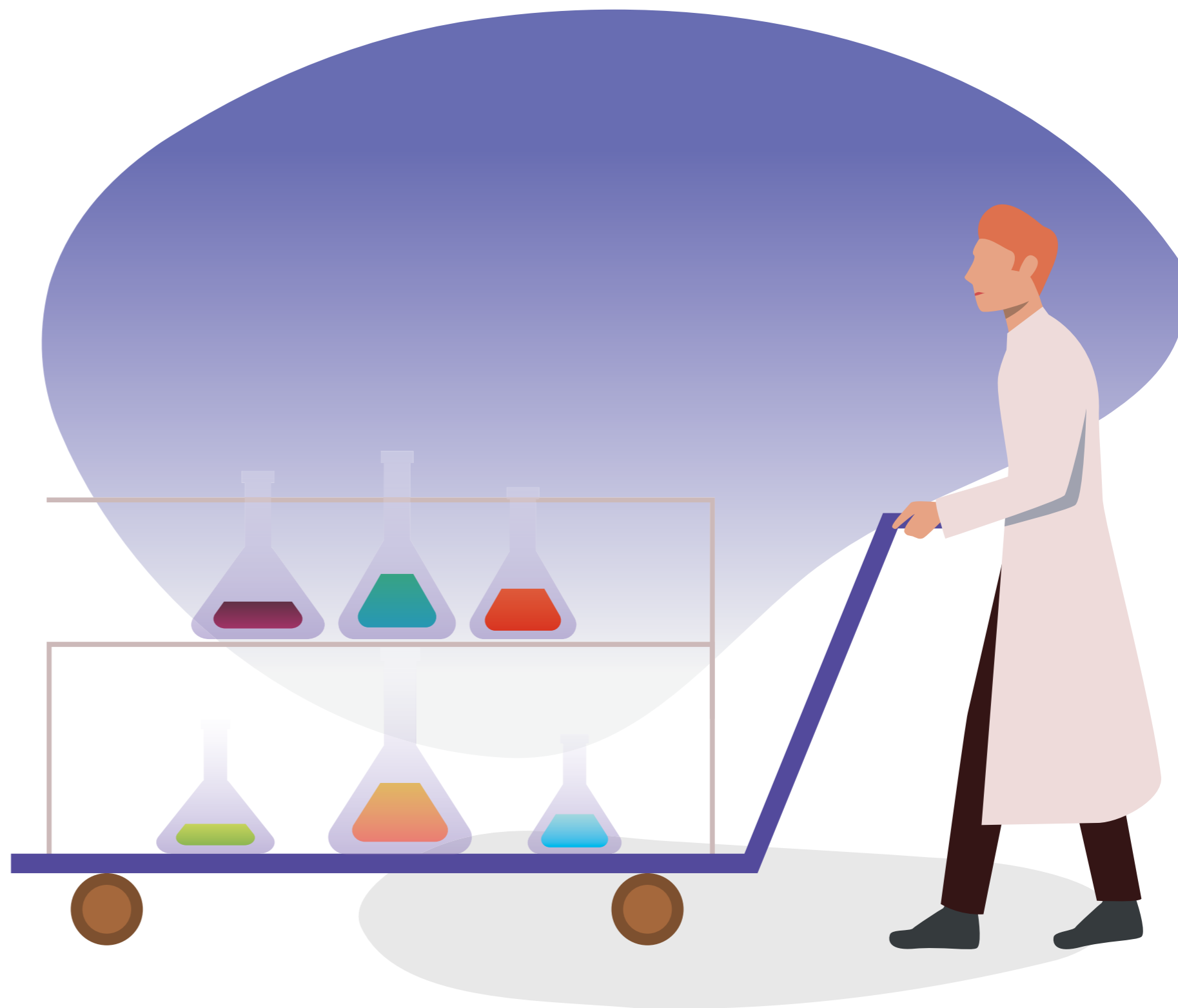
# 06



## 回馈社会

公司一直秉承“致力健康事业，共创美好生活”的企业愿景，践行扶贫政策，积极履行作为企业公民的社会责任。

公益事业	61
精准扶贫	62
抗击疫情	62



## 公益事业

非洲猪瘟疫情在我国蔓延之际，公司作为国内动物保健行业领军企业，积极投身于非洲猪瘟疫病防控工作。2019年3月，公司组织召开非洲猪瘟防控国际会议，邀请对非洲猪瘟净化有丰富经验的美国农业部、西班牙、俄罗斯、罗马尼亚的养殖、防疫专家及全球非洲猪瘟研究联盟、非洲猪瘟国际参考实验室负责专家分享防控举措和疫苗研究进展情况，为广大生猪养殖户分享了疫病防控经验。



2019年3月，公司向中国光彩事业基金会捐款 **20,000** 元，用于支持贵州毕节市织金县修建水窖、种养殖业、危房改造三类公益项目。

2019年5月，公司响应内蒙古自治区青少年发展基金会与北京爱接力慈善基金会共同开展的“希望图书进校园，我为孩子献爱心”公益活动。公司为内蒙古自治区青少年捐赠系列图书 60 套，价值 **10,140** 元。

## 精准扶贫

2019年，公司参与“百企联百村，助力精准扶贫”活动。公司党员到呼和浩特市清水河白旗窑村扶贫点开展实地座谈调研，为养殖村民讲解疫病防控知识，建立金宇技术服务专家和养殖村民微信群，长期进行疫病防控技术扶贫，并向清水河县五良太白旗窑村捐款 **30,000** 元。

为加快发展辽阳市慈善事业，辽阳市慈善总会于2019年12月开展“慈善月”活动，精准实施扶贫帮困项目，辽宁益康响应号召，积极投身慈善事业，向太子河区慈善总会捐款 **10,000** 元用于扶贫帮困。



## 抗击疫情

疫情就是命令，防控就是责任。今年春节期间，公司携旗下子公司全面行动，通过内蒙古自治区疫情防控相关部门支援国家抗击新型冠状病毒肺炎疫情，无偿捐赠价值 **30** 多万元的医用口罩、防护服及护目镜等防疫物资。鉴于疫情防控专用诊断检测试剂紧缺，公司紧急采购新型冠状病毒核酸诊断检测试剂，将价值 **1,008** 万元，可供 56000 人进行新型冠状病毒感染测定的诊断试剂在第一时间送交内蒙古疾控中心。公司 332 名党员自愿交纳支持新冠疫情防控党费 **71,390** 元；其中公司党委书记、董事长张翀宇先生带头交纳支持新冠疫情防控党费 **10,000** 元。





## GRI 标准索引

一般标准披露项		索引位置	
组织概述	102-1	组织名称	9
	102-2	活动、品牌、产品和服务	9
	102-3	总部位置	13
	102-4	经营位置	13
	102-5	所有权与法律形式	9
	102-6	服务的市场	13
	102-7	组织规模	51
	102-8	关于员工和其他工作者的信息	51
	102-9	供应链	35-36
	102-10	组织及其供应链的重大变化	35-36
	102-11	预警原则或方针	7
	102-12	外部倡议	5-6
	102-13	协会成员资格	14
	102-14	高级决策者的声明	/
战略	102-15	关键影响、风险和机遇	22
	102-16	价值观、原则、标准和行为规范	9
道德和诚信	102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	21
	102-18	管制架构	21
管治	102-19	授权	/
利益相关方参与	102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	14
	102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行磋商	15
	102-22	最高管治机构及其委员会的组成	19
	102-23	最高管治机构的主席	19
	102-24	最高管治机构的提名和甄选	20
	102-25	利益冲突	/
	102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	14
	102-27	最高管治机构的集体认识	14
	102-28	最高管治机构的绩效评估	/
	102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	16
	102-30	风险管理流程的效果	22
	102-31	经济、环境和社会议题的评审	16
	102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	14
	102-33	重要关切问题的沟通	15

一般标准披露项		索引位置		
利益相关方参与	102-34	重要关切问题的性质和总数	16	
	102-35	报酬政策	/	
	102-36	决定报酬的过程	/	
	102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	/	
	102-38	年度总薪酬比率	/	
	102-39	年度总薪酬增幅比率	/	
	102-40	利益相关方群体列表	15	
	102-41	集体谈判协议	52	
	102-42	识别和遴选利益相关方	15	
	102-43	利益相关方参与方针	15	
	102-44	提出的主要议题和关切问题	15	
	102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	10	
	报告实践	102-46	界定报告内容和议题边界	4
		102-47	实质性议题列表	16
		102-48	信息重述	4
102-49		报告变化	4	
102-50		报告期	4	
102-51		最近报告的日期	4	
102-52		报告周期	4	
102-53		可回答报告相关的问题的联系人信息	3	
102-54		符合 GRI 标准进行报告的声明	4	
102-55		GRI 内容索引	63-66	
102-56		外部鉴证	/	
管理方法	103-1	对实质性议题及其边界的说明	15-16	
	103-2	管理方法及其组成部分	26-32	
	103-3	管理方法的评估	26-32	
经济绩效	201-1	直接产生和分配的经济价值	7	
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/	
	201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	52	
	201-4	政府给予的财政补贴	/	
市场表现	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	52	
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/	
间接经济影响	203-1	基础设施投资和支持性服务	/	
	203-2	重大间接经济影响	7	
采购实践	204-1	向当地供应商采购支出的比例	36	

一般标准披露项			索引位置
反腐败	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	21
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	21
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	未发生
不正当竞争行为	206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不适用
物料	301-1	所用物料的重量或体积	/
	301-2	所使用的回收进料	/
	301-3	回收产品及其包装材料	/
能源	302-1	组织内部的能源消耗量	47
	302-2	组织外部的能源消耗量	/
	302-3	能源强度	47-48
	302-4	减少能源消耗量	47
	302-5	降低产品和服务的能源需求	47
水资源	303-1	按源头划分的取水	/
	303-2	因取水而受重大影响的水源	不适用
	303-3	水循环与再利用	47
生物多样性	304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	不适用
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
	304-3	受保护或经修复的栖息地	不适用
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
排放	305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	/
	305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	/
	305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
	305-4	温室气体排放强度	/
	305-5	温室气体减排量	/
	305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	44
污水和废弃物	306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	45-46
	306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	44
	306-3	重大泄漏	未发生
	306-4	危险废物运输	44
	306-5	受排水和 / 或径流影响的水体	不适用
环境合规	307-1	违反环境法律法规	未发生
供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	35-36
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	未发生

一般标准披露项			索引位置
雇佣	401-1	新进员工和员工流动率	51
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	52
	401-3	育儿假	/
劳资关系	402-1	有关运营变更的最短通知期	52
职业健康与安全	403-1	劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	52
	403-2	工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	/
	403-3	从事职业病高发职业或高风险职业的工作者	57
	403-4	工会正式协议中的健康与安全议题	57
培训和教育	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	54
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	53
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	54
多元化与平等机会	405-1	管治机构与员工的多元化	51
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	51
反歧视	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	未发生
结社自由与集体谈判	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
童工	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	未发生
强迫或强制劳工	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	未发生
安保实践	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
原住民权利	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
人权评估	412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	未发生
	412-2	人权政策或程序方面的员工培训	51
	412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	不适用
当地社区	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	61-62
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用
供应商社会评估	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	35-36
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	未发生
公共政策	415-1	政治捐赠	不适用
客户健康与安全	416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	29-31
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	未发生
营销与标识	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	27
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生
	417-3	涉及市场营销的违规事件	未发生
客户隐私	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	未发生
社会经济合规	419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	未发生