

# 志忠于党 丹心报国

## 记最美金宇人——曹志丹

●郑伟



2003年的夏天,正值酷暑之际。每年这个时候都会有兽医生物制品专业的应届毕业生来我们益康实习,而其中有一个小伙子格外惹人注意。他高高的个子,大大的眼睛,白净的脸庞,谈吐极其文雅。哇!益康又来了一位帅哥。所在实习班组的老师师傅们都很喜欢这个小伙子,他彬彬有礼,虚心学习技术,工作起来有条不紊,从不偷懒,始终眼里有活。实习期过后,他如愿以偿的成为了益康的员工,他就是现在我们金宇益康生物生产一部菌苗班的主管——曹志丹。

曹志丹毕业于辽宁农业高等专科学校,早在上大学的时候他就已经加入了中国共产党。正如他的名字一样,“志丹,志忠于党,丹心报国”。他所在的班组是菌苗班,从参加工作那一天起,他便全身心得投入工作,在这个班组一干就是16年。从最开始一个刚刚初出校门的实习生,到班组里的技术骨干,他付出了无数的辛勤汗水。当时的菌苗培养接种收获的无菌间还是仅有紫外线灯的间壁单间,操作起来污染几率很大。曹志丹每次进入无菌间操作时都是完全按照最标准的操作规程去做,所有接种、收获、接管、传种子等等都是要用火焰控制。冬天还好,一到夏天,当时无菌室并没有空调,更不要说百级循环风系统了。就是在这样环境下他要带上厚厚的口罩,穿上密不透气的无菌服,还要让炙热的火焰在面前烤来烤去。每当工作完毕走出无菌室,他浑身早已经被汗水浸湿,乌黑的头发如同水洗。由于曹志丹操作时极其认真、一丝不苟,如同他当班的那一批菌苗,都是成功的,不但没有污染的情况,而且菌数还远远高于内控标准。

转眼到了2007年,菌苗班进入201GMP生产车间,培养罐升级为30万毫升的大罐。由于工作需要菌苗班需要一名配合班长的技术员,经过班组员工们的推荐,大家一致认为曹志丹堪当此任,车间领导也是非常认同。自从曹志丹成为菌苗班的技术员后,更加展现出了工匠精神。每一天的工作都细致入微,配合班长加强班组的GMP生产管理,顺利的完成了老生产工艺向GMP车间生产工艺的过渡。2009年,菌苗班的班长,调到了其他部门工作,曹志丹接任了菌苗班班长的职务。自从他接任班长职务后,更加发挥了党员的先锋模范作用,他从培养基的配制工艺进行改革,把菌苗培养的成功率上升了15个百分点。他不但自己要求严格技术过硬,而且对班组员工的培养也是十分重视。大学刚毕业的员工曾召岩也是十分勤奋好学,曹志丹便与曾召岩经常交流技术,将自己所学所会的技术毫无保留传授给了曾召岩。使曾召岩也继承了菌苗班的技术员岗位,并在两年后成功地发展曾召岩中共预备党员,成为他的入党介绍人。

2017年是益康面临企业改制的关键年,很多员工对于企业改制并不了解,存在着很多的误会。曹志丹作为一名党员和基层班长,经常学习关于企业改制的相关政策和法律法规,深深的认识到企业改制对于益

康的前途和命运是多么的重要。他首先就带头表示同意企业改制,并且先做本组员工的思想工作,并且协同分装包装两位班长做整个菌苗生产所有员工的思想工作。大家听到曹志丹推心置腹的详细讲解纷纷表示赞成,认识到了益康企业改制的重要性和必要性。2017年底,企业改制成功,菌苗生产的员工基本都留在了益康,成为了今天的金宇人。

成为光荣的金宇人后,曹志丹感觉身上的担子更重了,新的思想和理念又为他带来了无限的动力,菌苗团队在他的带领下,2018年—2019年完成了禽多杀性巴氏杆菌病灭活疫苗C48-2株的生产工艺创新。实验了5—6种培养基配方,筛选了20多种培养基条件。经历了一年多的实践摸索,十几次的反复,最终成功筛选出最优培养方案。目前生产出的疫苗产品比原来内毒素水平降低了100倍以上、培养菌数提升了3倍、培养时间比规程缩短了一倍以上。规程上14小时,工艺创新后只需5—6小时。提高产品质量,工艺改进后没有再生过副反应报告。节约了大量的生产成本、水电及人工成本。

由于市场反馈良好产品订单纷至沓来,从2018年末至今曹志丹带领菌苗团队满负荷生产、全年没有休息日、连续工作24小时、36小时、甚至48小时成为整个菌苗团队的家常便饭。在此期间他根本无法照顾年迈体弱的父母,更没有时间陪伴年幼天真的孩子。怎奈自古忠孝不能两全,他虽是一个好党员、好班长,但是却没有做好一个好儿子、好父亲。无论是过年还是平常休息日从未间断过工作。为了满足客户的订单,没有因为硬件方面的不足耽误过产品生产及发货、克服了设备老旧、故障等诸多困难。设备不足便由人来补,经常是工作到半夜结束生产后员工再步行近1个小时回家休息,为了第二天继续来开展生产工作,公交车上已成为他们补充睡眠的最佳场所。

与此同时,曹志丹带领菌苗生产团队,还完成了公司的另外两项立项产品工艺改造及工艺提升。猪三联活疫苗由于猪肺疫副反应问题,公司一直没有生产。2018年,公司根据市场调研,决定生产猪三联活疫苗。对于副反应发生的原因,曹志丹从菌种筛选做起,通过一次次的分离、复壮、培养、免疫,终于找到了相对安全的菌株,并以此菌株为菌种试生产了一批猪三联活疫苗投放市场,通过销售反馈的信息来看疫苗的免疫效果良好,未发生免疫造成的不良反应,疫苗品质稳

定,获得了市场的认可。猪三联活疫苗已成为公司2019年重点推广的高端疫苗品种之一。2019年初,曹志丹带领菌苗团队在18年试验成功的基础上进一步优化培养条件及储存条件。在上半年连续生产了3批合格猪三联活疫苗。生产工艺稳定,市场反馈非常理想。于2019年成功完成了工艺定型工作。

改制进入金宇大家庭后,益康公司的羊三联、羊三联四防灭活疫苗的生产工艺需要改进。采用毒素提纯浓缩工艺的改进、定型,打造了一款新的高质量疫苗。曹志丹带领益康公司研发、生产、检验团队通过大量的实验的反复验证制定了新的免疫标准,毒素浓缩纯化后可达到原来毒素水平的20—30倍。免疫剂量降低了60%,提升了免疫效果,同时大幅度减少了免疫副反应的发生。目前该实验大生产验证环节已结束。依靠本公司自己的技术力量实现了产品放大培养一个批次单株可培养4吨且毒素水平稳定符合规程标准。在产气荚膜梭菌A型C57-1、B型C58-2、D型C60-2、S型C55-1的培养上均取得了突破性进展。A型C57-1毒力水平达到了0.01,B型C58-2毒力水平达到了0.0015、D型C60-2毒力水平达到了0.00025、S型C55-1毒力水平达到了0.005。生产的毒素毒力达到了规程的上限标准,而培养时间则远低于规程标准。对比原来节约了75%的培养成本,大幅节约了能源,节约了培养时间,为规模化生产创造了有力的先决条件。

在车间要求标准化管理下,他立足岗位,钻研业务,提升自己的业务能力。同时,还不断的加强班组成员理论和实际操作培训,将自己积累的工作经验,掌握的生产技术,传授给班组成员,把传帮带的工作做得井井有条。2018年在公司举行的各项竞聘考核中班组全体成员名列前茅,多人得到了晋升的机会。他本人更是在主管竞聘考核中获得了笔试、面试、总成绩的全部第一名。目前,班组现有三名全方位技术人才,对设备操作、细菌培养、离心、浓缩等都有较深刻的理解,均可以独立完成操作。

时光如水,岁月如梭。当年刚毕业的实习生已成为如今金宇益康生物菌苗生产的掌门人;当年青春年少满头青丝的帅哥,已变成了如今早生华发的中青年骨干。他把人生最美好的时光献给了益康这片土地,把自己的青春岁月献给了菌苗事业。曹志丹始终如他的名字一样,“志忠于党,丹心报国”默默无闻的奉献着自己青春,他是当之无愧的“最美金宇人”。

## 做最好的自己

如果你无法成为山顶

上的一颗苍松,

就做山谷中的一丛

灌木——

但一定要做溪边最好

的一丛小灌木;

如果你成不了灌木,那

就做一棵小草,

让道路因你而更有生气;

如果你成不了(海洋中

的)大梭鱼,

那就做一条鲈鱼——

但一定要做湖里那条

最有活力的鲈鱼;

我们不可能都做船长,

必须要有人做船员,

总会有适合我们做的

一些事情,

有大事,也有小事,

我们要做的就是眼前

的事。

如果你成不了大道,

那就做一条小径,

如果你成不了太阳,

那就做一颗星星;

成功还是失败并不取

决于你所做事情的大小

——

做最好的自己!

## 责任编辑

- 一 版 张占福
- 二 版 陈建军
- 三 版 曹咏梅
- 四 版 王春霞



证券简称:生物股份  
股票代码:600201

2020年2月17日 星期一 第375期

中共金宇生物技术股份有限公司委员会主办 总编:张聃宇 主编:温利民

## 百战归来再读书 厉兵秣马再起航

——金宇大学《苦炼内功21天学习计划》在线开课

本报讯(通讯员 于泰华)金宇大学商学院联合乔诺商学院利用业余时间开展《苦炼内功21天学习计划》,组织全体管理人员以及核心骨干于2月4号开始21天,每晚20:00-21:00利用业余1小时的时间学习,在线聆听十八位华为专家直播微课。

不修内功,难成大业。新冠肺炎疫情给各行各业带来了巨大影响,但疫情终将被战胜。“退潮了才看到谁在裸泳”,我们是否有足够强大的动员力、战略力、产品力和市场力来应对打击,确保不被颠覆?2020年的2月非常宝贵,一定要充分利用,为今年的胜利做好准备!《苦炼内功21天学习计划》是金宇大学的开学第一课,用线上分享的形式,替代线下培训。本次培训由18位华为前高管专家团队(多位华为最高管理奖——蓝血十杰奖得主)联合打造,将积累多年的管理秘密和实战经验,首次公开!

课程共二十一讲四个篇章:苦练组

织活力、苦练战略能力、苦练产品竞争力及苦练营销能力。课程中的许多经营观念与管理方法非常具体,比如:“华为干部标准与实践案例”、“如何开好经营分析会”、“华为研发绩效管理实践”……这些对指导公司的实际工作有非常好的指导借鉴作用。

学习先进企业成长路径,以发展具有国际视野的职业经理人和金宇事业创业者为目的,为战略视野打开思路、为组织活力提炼方法、为提升产品竞争力找途径、为营销能力强化训练精品,课程得到了各事业部、公司各级管理人员的认可,每天课后撰写学习感悟,并结合学习内容提交改进工作的提案。

截止发稿,金宇大学传来消息,将在2月22日、23日举办各事业部、公司、中心乃至集团层面的苦练内功21天学习分享会,由各位学员分享学以致用的金点子。

春暖花开会。百战归来再读书,厉兵秣马再起航。迎接挑战,苦练内功,迎接春天的到来。

课程共二十一讲四个篇章:苦练组

织活力、苦练战略能力、苦练产品竞争力及苦练营销能力。课程中的许多经营观念与管理方法非常具体,比如:“华为干部标准与实践案例”、“如何开好经营分析会”、“华为研发绩效管理实践”……这些对指导公司的实际工作有非常好的指导借鉴作用。

学习先进企业成长路径,以发展具有国际视野的职业经理人和金宇事业创业者为目的,为战略视野打开思路、为组织活力提炼方法、为提升产品竞争力找途径、为营销能力强化训练精品,课程得到了各事业部、公司各级管理人员的认可,每天课后撰写学习感悟,并结合学习内容提交改进工作的提案。

截止发稿,金宇大学传来消息,将在2月22日、23日举办各事业部、公司、中心乃至集团层面的苦练内功21天学习分享会,由各位学员分享学以致用的金点子。

春暖花开会。百战归来再读书,厉兵秣马再起航。迎接挑战,苦练内功,迎接春天的到来。

课程共二十一讲四个篇章:苦练组

织活力、苦练战略能力、苦练产品竞争力及苦练营销能力。课程中的许多经营观念与管理方法非常具体,比如:“华为干部标准与实践案例”、“如何开好经营分析会”、“华为研发绩效管理实践”……这些对指导公司的实际工作有非常好的指导借鉴作用。

学习先进企业成长路径,以发展具有国际视野的职业经理人和金宇事业创业者为目的,为战略视野打开思路、为组织活力提炼方法、为提升产品竞争力找途径、为营销能力强化训练精品,课程得到了各事业部、公司各级管理人员的认可,每天课后撰写学习感悟,并结合学习内容提交改进工作的提案。

截止发稿,金宇大学传来消息,将在2月22日、23日举办各事业部、公司、中心乃至集团层面的苦练内功21天学习分享会,由各位学员分享学以致用的金点子。

春暖花开会。百战归来再读书,厉兵秣马再起航。迎接挑战,苦练内功,迎接春天的到来。

课程共二十一讲四个篇章:苦练组

织活力、苦练战略能力、苦练产品竞争力及苦练营销能力。课程中的许多经营观念与管理方法非常具体,比如:“华为干部标准与实践案例”、“如何开好经营分析会”、“华为研发绩效管理实践”……这些对指导公司的实际工作有非常好的指导借鉴作用。

学习先进企业成长路径,以发展具有国际视野的职业经理人和金宇事业创业者为目的,为战略视野打开思路、为组织活力提炼方法、为提升产品竞争力找途径、为营销能力强化训练精品,课程得到了各事业部、公司各级管理人员的认可,每天课后撰写学习感悟,并结合学习内容提交改进工作的提案。

截止发稿,金宇大学传来消息,将在2月22日、23日举办各事业部、公司、中心乃至集团层面的苦练内功21天学习分享会,由各位学员分享学以致用的金点子。

春暖花开会。百战归来再读书,厉兵秣马再起航。迎接挑战,苦练内功,迎接春天的到来。

创新金字价值·构筑  
金宇力量  
Innovating Jinyu  
Value·Building Jinyu  
Power

## 金宇生物召开“不忘初心 牢记使命”主题教育总结大会



本报讯(通讯员 陈建军)1月16日下午,集团公司在新园区行政一楼115会议室召开“不忘初心,牢记使命”主题教育总结大会。集团公司党委副书记温利民代表集团公司党委作主题教育总结讲话。呼和浩特市市委决策部署,切实贯彻落实的实际行动践行“两个维护”、诠释对党忠诚,以主题教育取得的新成效汇聚起实现公司国际化战略目标和“护佑动物安全,保障人类健康”企业使命的磅礴力量。

温利民指出,第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育启动以来,公司严格按照中央、自治区党委和市委的统一部署和要求,在市委“不忘初心、牢记使命”主题教育第二十一指导组的有力指导下,紧紧围绕守初心、担使命,找差距、抓落实的总要求,坚持将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施贯穿始终,紧密联系金宇人的初心使命,联系“智能制造、智慧防疫”党建品牌与思想政治工作再上新台阶、再转型升级,联系国际化战略目标,全公司主题教育达到了预期目的,取得了重要成果。各基层党组织和广大党员干部在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上有了新收获,思想政治受到洗礼和锤炼,宗旨意识和为民情怀进一步强化,干事创业、担当作为的

精气神得到提振,切实解决了一批职工群众关心的问题,推动公司国际化战略各项工作取得新成效。

温利民强调,要深刻认识主题教育的重大意义和深远历史影响,深入理解把握主题教育积累

的成功经验中所蕴含的科学思想方法、工作方法、领导方法,主动同公司的发展战略、智能制造智慧防疫对标对表,找准短板弱项,有针对性地定策施策,创造性地抓好贯彻落实。以钉钉子精神贯彻好中央、自治区党委和市委决策部署,切实贯彻落实的实际行动践行“两个维护”、诠释对党忠诚,以主题教育取得的新成效汇聚起实现公司国际化战略目标和“护佑动物安全,保障人类健康”企业使命的磅礴力量。

温利民指出,第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育启动以来,公司严格按照中央、自治区党委和市委的统一部署和要求,在市委“不忘初心、牢记使命”主题教育第二十一指导组的有力指导下,紧紧围绕守初心、担使命,找差距、抓落实的总要求,坚持将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施贯穿始终,紧密联系金宇人的初心使命,联系“智能制造、智慧防疫”党建品牌与思想政治工作再上新台阶、再转型升级,联系国际化战略目标,全公司主题教育达到了预期目的,取得了重要成果。各基层党组织和广大党员干部在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上有了新收获,思想政治受到洗礼和锤炼,宗旨意识和为民情怀进一步强化,干事创业、担当作为的

## 云视频会议系统正式运行 提升公司信息化办公能力

2月10日上午9:00整,集团高管周例会首次以视频会议形式正式召开,标志着金宇生物技术股份有限公司云视频会议系统正式上线运行。会议由集团董事长、总经理王永胜主持,集团公司董事长、总裁和全体高管,以及所属金宇保灵、扬州优邦、辽宁益康公司总监级以上管理人员共同参加了此次会议。

在新冠肺炎疫情下,公司紧急启动云视频会议系统,该系统支持多人互联网视频会议,具有部署简单、上手容易、硬件要求低、不受室内空间限制等特点,只需要一部智能手机或带有摄像头及麦克风的电脑即可参会。系统上线一周以来,已顺利

组织多人视频会议20余场。云视频会议系统的启用,有效地减少了人员聚集程度,极大地提升了团队沟通的效率,为疫情时期各项工作的开展提供了有力的技术支持。

疫情发生以来,公司高度关注疫情动态,全面贯彻落实市委、市政府疫情防控工作部署,及时成立疫情防控小组,快速行动、狠抓落实、坚守岗位、默默奉献,疫情防控措施落实到位。鉴于新冠肺炎疫情防控要求,会议不能照常进行。行政部协调信息中心,及时引入天翼云会议平台,启动了视频会议系统,有效保障了新冠肺炎疫情防控期间公司正常开展经营管理、培训学习等会议沟通活动。(行政部 赵子慕)

## 以青春之名 赴金宇益康之约

——记金宇益康QC部

●袁璐

青春是绚丽夺目的,她孕育着早春的生机;青春是浓厚热烈的,她展现着盛夏的激情;青春是欢乐喜悦的,她满载着金秋的硕果;青春是充满梦想的,她昭示着寒冬的希望。青春,充满着诗意;青春从不匮乏热情;青春,永远不会言败;青春,一直奋勇拼搏。

在金宇益康QC部有这样一群人,他们积极向上、热情如火;他们团结奋进、认真负责。他们不怕苦难,踏实肯干。“以公司产品质量为重点,一切为公司质量服务”是指导他们不断向前的动力!

2018年在公司改制重组后,原本就人员不足的QC部,再一次经历人员的流失,现有的17名检验员需要检验疫苗品种达40多个种类。面临人员减少、实验项目增多、工作量加大等诸多问题,这支年轻的队伍并没有退缩。他们迎难而上,更加努力的肩负起质量产品检验工作。QC的工作涉及到全厂成品、半成品的检验,以及毒种的繁殖鉴定,还有诸多关键项目的检验工作。他们还要配合车间、销售等部门进行相关实验,如提升小鹅瘟冻干卵黄抗体工艺提供检验数据、为顺利申请批准文号的新品种“新支立康”保驾护航等一系列工作。

虽然日常工作时间紧、任务重,但每位检验员的工作却都在有条不紊的进行,为了能高

效完成任务,自2019年7月开始,检验员刘现、吴迪、刘玉萍、曹丹丹每天都在对几十个鹅瘟样品进行大量的效力检验,为车间提升生产工艺提供最为可靠的数据。检验员赵鑫童为了给新品种耐热保护剂二联活疫苗“新支立康”提供大量检验数据,经常穿梭在无菌室和动物房之间,常常顾不上吃午饭。在这数目庞大的数据背后,承载了多少位检验员的辛劳,有时检验人员为了均匀取样,他们小小的身体要在梯子上翻来翻去,为的就是给公司与供应商所签的合同提供质量依据。在对生产工艺上各个节点的样品进行效力检验时,质检的工作包括了上清液、浓缩液、洗柱液、混合液、辛酸提取液、盐酸提取液、膜上液、膜下液、卵黄液、卵黄残渣、高免蛋等琐碎事的检验,与此同时,他们也要对每瓶疫苗的装量进行检验实验,为的就是能让公司产品节约成本。就是这样一支年轻的队伍,不辞劳苦,一丝不苟,无论面对什么样的困难,他们目的只有一个:把高质量!

他们没有辜负自己的青春,因为他们用汗水见证着成长,用奉献丈量着他们的价值。他们身为金宇益康人,秉承“责任、创新、价值”企业文化核心,让产品走“国际化、市场化”的道路,他们和金宇益康肩并肩,以青春之名,赴金宇益康之约。

## 众人拾柴火焰高

●包顺莲

星期五的下午,我们生产二部领导组织大家学习了华为《价值为纲》这本书。并有几位同事为我们分享了他们的心得体会。他们分别从正能量、团队建设、责任、创新、发展目标等方面展开并联系自己的工作实践,为我们讲述了他们的学习心得。

听完他们的分享我感触很深。我一遍遍的翻阅这本书,在书中我深刻感受到华为的务实、互助、敬业、批评、进取、乐观的精神,也许这就是华为精神。在刚开始拿到这本书时,我是有一点排斥的,我一直在思考一个问题。为什么我们要学习华为?就因为华为出名了、成功了,我们就要学习?学习了就能跟他一样的成功?华为的成功是不可复制的。当我认真读完这本书后,我的想法改变了,我们要学习的是华为为什么会成功。中国的手机企业那么多,为什么就唯独华为做的这么大,这么成功?华为的成功不是靠的运气,靠的是他们整个团体的努力,靠的是他们大胆的创新,靠的是他们点点滴滴,锲而不舍的艰苦追求,才使得华为赢得客户,赢得市场,成为了世界级的领先企业。

解开了华为的快速成长之谜,透视了华为的过去和未来。在以后的工作中,作为公司的一部分,尤其是老员工必须保证持续的学习态度,以变化的眼光审视自己求得进步,多关心、照顾新员工。我们这个行业就是一个分分秒秒都在变化的行业,所以我们必须具备学习、理解、接受的能力。只有这样才能适应公司的发展和,跟的上步伐。同时我们也要注意团队的建设,充分发挥团队的力量,众人拾柴火焰高,正如迟经理在分享中所说的,我们要让1+1不仅仅等于2,更要使它大于2.我们生产二部这个团队是个年轻的队伍,我们思想活跃、积极上进。我相信我们这个团队能为优邦这个大家庭创造出更多、更大的价值。





# 追逐新梦想 再创新辉煌

## ——辽宁益康生物股份有限公司2019年度总结表彰大会暨2020年新春联欢会隆重举行

2020年1月17日下午1点30分,辽宁益康生物股份有限公司隆重召开2019年度总结表彰大会。辽宁省投资集团有限公司党委书记于凌、企业发展部部长王亚东、金宇生物技术股份有限公司总裁顾问徐宪明、副董事长兼益康公司董事长魏学峰、金宇生物技术股份有限公司副总裁王永胜、副总裁尹松涛、智慧防疫事业部政采防疫部总监高日明、智慧防疫事业部禽畜防疫部总监马玉峰、扬州优邦生物药品有限公司生产总监潘杰以及益康公司高管团队、全体中层干部及职工代表共计370余人参加了会议,大会由益康公司党委副书记、工会主席陈林主持。



大会在气势磅礴的“金宇进行曲”中拉开帷幕。首先,通过会场大屏幕,全体参会人员共同学习了金宇生物技术股份有限公司张宇宇董事长2020“创新金宇价值,构筑金宇力量”的新年致辞。张董事长提出全体金宇人在变革中要抓住机遇,不忘初心,担当使命,创新金宇价值,构筑金宇力量,为实现金宇国际化战略目标而奋斗!

会上,益康公司总经理刘国英向全体益康职工2019年工作总结和2020年工作安排的报告,刘总对过去一年公司的运营情况、不足之处进行了客观的总结,对2020年的工作目标和任务作了清晰的部署。刘总指出:2020年是实现金宇国际化战略的关键之年,更是益康生物公司为实现国际化战略提升产品质量、确保增长的关键之年。面对挑战与机遇,益康的全体同仁要按照张宇宇董事长2020新年致辞中的“益康公司

要对标行业禽畜标杆企业,实现禽用产品质量标准、生产效率提升,塑造品牌形象,提升企业行业地位”的要求,勇于挑战,不畏艰难,敢于担当,认真规划,狠抓生产、生产一线小合唱、气功、配乐诗朗诵等节目精彩纷呈,让大家目不暇接,交口称赞!节目中间还穿插3次抽奖环节,现金红包当场发,雷鸣般的掌声和欢呼声掀起了联欢会的一个又一个高潮!联欢会上,公司高管团队们为大家带来合唱——《我们走在大道上》,歌声铿锵有力,催人向上,奏响了益康2020年奋斗的集结号和冲锋号,联欢会在全场参会人员合唱的《我和我的祖国》歌声中圆满落下帷幕。

金贵人为本,宇高鹏飞,回首2019,我们齐心协力,拼搏进取。展望2020,我们追逐梦想,再创辉煌!全体益康人将秉承“责任、创新、价值、合作、分享、共赢”的核心价值观,只争朝夕,不负韶华,为实现金宇国际化战略,为金宇跻身全球动保行业前十位而努力奋斗!

的良好氛围。

最后,集团公司副总裁尹松涛发表了重要讲话,尹总代表集团公司对益康公司2019年的工作给予了肯定,带来了集团公司对金宇益康人的亲切问候,同时也对今后的工作提出了希望和要求。会后大家纷纷表示,全体益康人不会辜负集团公司领导的期望,大家团结一心、努力拼搏,用智慧和汗水为公司的可持续发展做出贡献!

大会结束后,在充满欢乐、喜庆、祥和的开场舞《开门红》中,辽宁益康生物股份有限公司2020“追逐新梦想,再创新辉煌”春节联欢会正式拉开帷幕。大家欢聚一堂,共贺新春!整场联欢会由益康公司工会精心编排及策划,歌伴舞、相声、独唱、生产一线小合唱、气功、配乐诗朗诵等节目精彩纷呈,让大家目不暇接,交口称赞!节目中间还穿插3次抽奖环节,现金红包当场发,雷鸣般的掌声和欢呼声掀起了联欢会的一个又一个高潮!联欢会上,公司高管团队们为大家带来合唱——《我们走在大道上》,歌声铿锵有力,催人向上,奏响了益康2020年奋斗的集结号和冲锋号,联欢会在全场参会人员合唱的《我和我的祖国》歌声中圆满落下帷幕。

金贵人为本,宇高鹏飞,回首2019,我们齐心协力,拼搏进取。展望2020,我们追逐梦想,再创辉煌!全体益康人将秉承“责任、创新、价值、合作、分享、共赢”的核心价值观,只争朝夕,不负韶华,为实现金宇国际化战略,为金宇跻身全球动保行业前十位而努力奋斗!

(益康公司 王琰)

## 金宇生物召开2019年度所属党支部书记抓党建述职评议大会



第一责任人职责情况,实事求是总结成绩、分析存在问题及原因、提出下一步工作思路和打算。公司党委委员、企业文化中心主任张占福根据大家述职和平时掌握情况,逐一进行了详细点评。与会人员本着客观公正的原则,对述职的党支部书记抓基层党建工作进行民主评议。

本报讯(通讯员 陈建军)1月16日下午,金宇生物在新都区行政一楼115会议室召开2019年度所属党支部书记抓党建述职评议大会。公司党委副书记温利民、委员张兴民、张占福,保灵党总支委员王英、各基层党组织书记、党员及群众代表40余人参会。

本次述职评议采取现场述职、领导点评、会议测评的方式进行。行政一支部、二支部、智能制造二支部、三支部、四支部、科技创新支部及资产运营支部7位党支部书记,围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”等情况,坚持问题导向,聚焦基层党建,突出履行

公司党委副书记温利民作了总结发言,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于民营经济发展的重要指示精神,提高政治站位,强化使命担当,找准抓党建助推企业发展的切入点着力点,将党建工作抓具体抓深入,以高质量党建助推企业高质量发展。一是进一步加强制度建设。建立支部书记任期目标责任制,明确支部书记做为党建第一责任人的职责及任期内支部建设目标,建立积分考核制,定期考核,督促整改。二是进一步创新党建活动载体。创建“争做金宇先锋”党建品牌。通过“党员亮身份”、“党员模范岗”等行之有效的载体,发挥党员先锋模范作用。开展“党员攻关组”活动,推进公司的工艺技术创新、新产品开发。三是进一步关心关怀党员,做好关心关爱党员“五个一”活动。

## 春节期间益康公司领导走访慰问困难党员、困难职工

### ——领导送温暖爱意在心间

1月20日春节前夕,益康公司党委副书记、工会主席陈林代表益康公司党委、工会,向柏越、李峰、郑万刚、杨淑芳4名困难党员及罗长海、张岩、侯国清、刘永成4名困难职工表示慰问,并送去了新春祝福,让他们感受到了公司和社会的温暖。在走访慰问中,陈林副书记代表公司向困难党员及困难职工送上了慰问金,并与他们促膝

交谈,详细询问了他们生活情况及身体状况,了解他们的生活实际困难,鼓励他们战胜困难、战胜病魔,开心面对生活。益康公司给他们送去补助金,犹如雪中送炭,燃起了他们对生活的希望,都纷纷表示,以后要积极治病、努力工作,做出自己最大的贡献来回报益康公司。

(宋渊博)

## 情暖除夕夜 关怀显真情

### 2020年除夕夜益康公司领导走访值班员工

猪去长空辞旧岁,鼠来大地迎新春!1月24日除夕夜,在党委书记李尚波同志的带领下,生产总监马振宇、质保总监王革新、销售总监黄廷鹤、党委副书记、工会主席陈林一行,代表益康公司领导班子,深入公司各部门,向坚守在一线工作岗位上的工作人员送上慰问金以及最诚挚的问候和新春祝福!

“新春快乐!大家辛苦了!”每到一处,公司领导都与一线职工亲切的握手攀谈,详细询问本部门值班情况,感谢他们在除夕之夜能够舍“小家”、顾“大家”,为益康公司无私奉献、辛勤工作。同时,公司领导嘱咐大家在繁忙的工作中注意休息,并希望各部门值班人员,要真正做到坚守岗位,做好交接班

工作,保证机械正常运行,确保环境安全和人身安全。公司领导的亲切关怀使大家深受鼓舞,值班人员纷纷表示将牢记公司领导的嘱托,保质保量的做好各项工作,竭尽全力为益康公司保驾护航。

虽然当前疫情防控工作正处于关键时刻,但走访时大家都纷纷表示,要立足自身工作和承担职责,服从领导、听从指挥,坚决打赢这场疫情防控阻击战!(宋渊博)



## 金宇保灵质检中心新增CNAS实验室认可证书检测能力范围



近日,金宇生物全资子公司金宇保灵检测中心在前期获得中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室认可证书的基础上,新增认可的检测项目,包括口蹄疫病毒核酸、非洲猪瘟病毒核酸和牛病毒性腹泻病病毒核酸。

金宇保灵检测中心本次新增CNAS实验室认可证书认可的检测能力范围是继2019年10月金宇保灵检测中心、动物生物安全三级实验室相继取得CNAS实验室认可证书后,CNAS对公司检测方面能力的又一认可。标志着公司除具备口蹄疫、非洲猪瘟病毒分离培养、鉴定、动物感染及效力评价试验等检测能力外,新增相关病毒核酸检测能力,这将串联公司新产品研发、产品质量检测和客户技术服务能力,有助于提升公司核心竞争力和行业影响力。

## 感恩·我知道

我虽不知道你们的姓名,  
可我知道你们是护士与医生;

我虽无法把你们的脸庞看清,  
可我知道你们有颗美丽的心灵

我虽不知道你们来自何方,  
可我知道你们都是热情善良的人;

我知道,你们也是儿子或父亲,  
也有妻子儿女待心疼,  
我知道,你们也是女儿或母亲,

也有家人爱人需温馨;  
也知道,你们不是不想与家人团聚,  
共享欢乐与天伦;

我知道,你们不是不懂得疫毒无情,  
奔赴疫区来,有多危险,多艰辛;

可你们响应党和政府的号召,  
肩负着白大褂、红十字赋予的使命,  
抛开家庭,远离家乡,  
远离亲人,

逆向而行,星夜兼程,  
来到湖北,来到抗疫前阵,  
帮忙我们抗击新型冠状病毒疫情;

看着你们忙碌的身影,  
望着你们满面印痕,  
看着你们匍匐而睡,席地而眠,  
看着你们不顾危险的抢救病人,

我们感动,我们敬佩,  
我们暖心,我们也心疼;

千言道不尽,我们真诚的谢意,  
万语说不完,我们虔诚的感恩;

你们的恩情,有如巍巍大洪山一样高;  
你们的厚意,有如长长厥水河一样深,  
你们用与家人的分离,  
换来我们的安宁,

你们用自己的身躯,来保护我们的生命;  
你们的付出,你们的关爱,

你们的温暖,你们的真诚,  
将永远永远印刻在我们的胸间;

我们心底里祝愿:  
英雄们平平安安,凯旋而归,万事顺心!

## 学习华为战略研讨会心得



## 震撼 反思 学习 提升

●王凯

这次培训,华为用令人震撼的案例,让我重新认识并反思了技术服务相关工作,我就以下五个方面谈一下自己的心得体会:

一、战略的制定,一定是自下而上的,以客户为中心,以增长为目的

之前理解的战略,一直是公司层面的战略,由公司领导站在公司发展的角度制定战略,继而层层分解成各个子战略,共同努力,为达成目标而努力。这种战略由于出发点及立足点是公司内部发展,强调的是以产品为中心,以销售为目的,在市场需求较大的情况下,相对容易达成。一旦市场出现明显波动,竞争剧烈,产品竞争力不明显的情况,战略很容易落空。

自下而上的制定战略,就是为了让战略更贴近实际,更能从客户角度上去分析问题,通过看行业、看市场、看客户、看对手、看自己,充分分析暴露问题,找出差距,再根据差距去制定战略,自上而下,战略永远是一线人员制定的,公司领导层要做的是保证战略方向大致正确。

二、差距分析,一定要鞭笞灵魂  
首先,要承认差距,不承认差距只能是自欺欺人。差距分析一定是内向的,找自己的问题,如果只是用各种华丽的借口将自己的问题包裹起来,不去找差距,问题一旦暴露,带来的将是毁灭性打击。

站在技术服务的角度,我们也要在接下来的工作中充分发现自己的问题,找出与国际上标杆动保企业、国内主要竞争对手的技术服务的差距,从技术服务方案、理念、资源、人力、培训、发现并满足客户需求、为客户创造价值等多方面去寻找差距,真正站在客户角度上去思考客户究竟需要什么,而不是我们能够为你提供什么,根据差距去制定战略及赶紧措施,将技术服务真正变成粘合客户与公司的胶水

三、差距分析,一定要包括业务差距和机会差距

机会差距,就是年初我们根本没有想过的事(a:根本没看到,b:看到没去做)。站在技术服务的角度上,机会差距分析是我们一直在做,但没有深刻总结过的。技术服务人员几乎天天

泡在一线,更能够直观的发现客户的需求以及在技术层面上的销售机会,有时候发现了,就停留在跟客户沟通,然后将消息转达给销售人员。如果我们没有同销售一起深入分析,将这个机会转化成销售方案,这个机会很有可能被其他竞争对手把握。经过培训,今后再遇见这种机会差距,一定要深刻分析,通过5why,层层剥洋葱,找出问题,直接将机会导向销售达成。

四、竞争对手分析,一定要做到比他们自己还了解他们

华为讲师在培训过程中反复提到一点:我们要比竞争对手自己还要了解他们自己。刚听到这句话的时候,觉得不可思议,觉得有些吹牛,但华为讲师随后的一个问题彻底让我看到了我们与华为的差距。最近一次主要竞争对手拜访我们的核心客户是哪一天,主要见了谁?我们一般只会去拜访客户时巧遇竞争对手,从来没有主动的去调查过竞争对手对我们核心客户的“骚扰”。这就是差距。

五、产品线  
产品线组织设置的基本原则是商业的成功。按照华为产品线的基本逻辑和方法论,我理解的产品线应该是根据差距分析(业务差距及机会差距)找出根因,层层分解后找出关闭差距的方法,针对某个产品或客户的某种需求,建立横向的产品线,形成研发、生产、市场、销售、服务的互锁机制,调集所有需要的资源,力出一孔,只为达成同一个目标,满足客户需求,帮客户赚钱的同时,实现我们产品的商业成功。

针对工作实际,目前非瘟下,客户有必须免疫和减少人猪接触的矛盾及困扰,我们目前开发的组合免疫,针对客户的这种痛点及需求,将产品进行组合,二次开发,需要解决组合免疫市场需求的真实分析,参与组合的各个产品的质量,组合后的质量问题,组合后的免疫效果分析,客户接受度的再教育等问题。目前,针对产品线,公司也成立了201、202、203、101、301、302六个项目。其中201是标杆项目,我们猪苗技术服务团队也会竭尽全力,保证所有相关项目成功。

## 岗位职责从战略需要中来

●石飞

理想的岗位职责,能够承接上级的职责要求,应该有更为具体明确的工作内容,就像是一个一个的圆圈,里边就是工作内容。这些圆圈不能分离,也不能交叉,只有相互挨着才是最佳状态:

——分离就说明工作没有衔接,各做各的,没有形成工作流程,没有统一管理。

——接触点就是工作中需要与其他岗位对接的业务,接触点可以是多个。接触点越多说明岗位的接触业务越大。接触点太多,就要考虑是否影响工作质量,是否需要增加岗位编制。接触点少,说明关联业务少,再加上本身的职责内容也少,说明岗位工作量小、工作效率低,就要考虑合并岗位和取消岗位了。

——交叉意味着岗位职责有重复的,降低了工作效率指标。也会出现多人管就是没人管的工作,无法明确考核,只能采取一扫一片的粗放管理方式。

符合上面描述的岗位,才是工作量饱满、高效、职责明确的岗位,所有岗位各司其职,衔接准确,流程顺畅,组织的运转效率自然会提高。

对照上面的描述,想想我们目前的岗位,真的做到这一点了吗?我说的没有。找到差距,就要赶紧弥补,赶上,行动起来。行政部应该开展以下几项工作:

第一,承接公司战略规划梳理部门的职责。包括:会议纪要、文件行文、档案、办公用品管理、办公家具管理、公司资产管理、资质印鉴

## 统一思想 战略驱动 开创金宇国际化新篇章

关于“战略”一词,我们并不陌生,也深知战略规划对企业发展的意义。但一直以来,公司战略更多是一种口号,或是一个模糊不清的方向,无法勾画出清晰的路径,也无法落地与实施。

以下为本人参加研讨会几点心得体会,与大家分享:  
一、规划内容(SP+BP)针对性强,具有实际意义  
一个企业若想在激烈的市场竞争中胜出,必须具有极强的洞察与分析能力。通过深入洞察、深刻分析才能找到机会和差距,确定战略核心思想和战略意图,依此规划业务设计、战略控制点、创新焦点;经营计划(BP)设计包括关键任务及分解、组织架构、关键人才、激励机制、预算、风险及对策等,都是企业非常实际的重要内容。

上述规划内容从行业高度和广度逐步下沉到企业运营和管理重点,具有良好的逻辑性和科学性。这些年来,我公司可能更多的关注如何更好的把握某个机遇,而忽略了在战略规划核心要素(市场调研、大数据积累)方面下功夫,缺乏系统性、整体性和严谨性。这也是大家撰写战略规划时不知从哪入手,没东西可写的重要原因。

二、企业应建立以客户为中心的价值体系和经营理念  
企业发展离不开客户的认可与满意度,客户是企业发展的核心。只有全员(高层、中层、基层)树立以客户为中心意识和理念,才能把大家的心凝聚在一起,形成更大合力,力出一孔。

产品线模式是推行以客户为中心经营理念的重要举措。这样才能将客户利益最大化,整合公司资源,快速、有效解决客户问题。  
三、认真学习、分析和利用华为先进管理理念的精髓  
1、想尽办法争第一,不达目标不罢休的死磕精神。  
2、从分激发员工潜能,发扬使命精神、工匠精神和集体精神。  
3、通过流程建设提高组织效率和规范管理(尤其端到端)。设计流程必须考虑整体性、系统性和可行性,不重叠、无死角。  
4、建立多部门并行,集成开发的机制和模式。  
5、梳理企业组织绩效的层层分解,并与个人绩效无缝对接,使绩效管理真正有效落地,成为促进发展的重要工具。

6、企业发展最终目标是有效增长,但并非盲目追求快速增长。稳扎稳打、稳步发展(比行业快、比对手快)更重要。  
总体来看,通过本次培训和学习对战略规划设计和企业管理提升了全新的理解和正确的认识,但深度不够,如何将上述理论和方法与公司实际有机结合,有效落地仍是一个重大课题。

目前公司正处于转型与升级关键时期,创新与变革势在必行。希望公司以此战略规划为契机,找到稳中求进、高效运营的发展路径,通过战略领先、管理创新推动企业快速、高质量发展,在新的、更激烈的竞争来临之前重新占领行业高地,奠定领先地位。

## 纸上得来终觉浅 绝知此事要躬行

●赵丽霞

一、剖析内部根因、自我根因  
因为人的主导价值观使然,在任何交流及处世过程中总想保持自我控制局面,避免尴尬的局面,所以人常常在分析问题上也会避免暴露自己的问题而更倾向于把问题和矛盾指向组织和客观,但是正是这些指向客观解决的都是表面和临时性解决问题,每个组织,每个集体都是一个个的个体构成,个体的工作成果和效果才会成倍叠加成整体的效果。人是影响中最活跃的因素,剖析根因,从每个个体出发,大势才有根本性的向好转变。

二、打破部门壁垒  
屁股决定脑袋似乎合情合理,但过分的部门独立与局限,会造成各种庇护、沟通不畅和冲突,环节沟通脱节的脱节僵化使协作覆灭,效率变低,产品线的贯通是一个很好的贯通上下游的思路,但仍需细化方案,因为一个人的本质归属工作,额外的产品线工作的效率和兼顾及绩效激励都会影响其产生的实效。

三、责任与担当  
当界限不清,责任过多或过少都会使组织绩效下降,承担低于当前能力水平的责任,使能力会衰减;承担高于高于能力水平的责任,能力会因为屡屡受挫而气馁;授权与授予责任不应该只是自上而下的,应该是双向的互动,这样才会避免责任病毒的侵害,促成忠实真诚而富有成效的协作能力。

四、制度与流程,绩效与激励:  
建立在规范约束下的创新才是可信赖可重复的创新,绩效与激励的合理能更大的激发人员的能动性效率。

